

KT-Drucksache Nr. X-0509

für den Sozial-, Schul- und Kulturausschuss
-nichtöffentlich-

für den Verwaltungsausschuss
-nichtöffentlich-

für den Kreistag
-öffentlich-

**Haushalt 2023 - Stellenplan;
Schaffung einer Stelle Regionalmanager/-in Kultur beim Kreisschul- und Kulturamt**

Beschlussvorschlag:

1. Der Landkreis Reutlingen erfüllt weiterhin die Aufgabe eines Regionalmanagements Kultur zur Unterstützung der Kulturschaffenden im Landkreis.
2. Im Stellenplan wird ab dem Haushaltsjahr 2023 dafür die Stelle eines/einer Regionalmanager/-in Kultur im Kreisschul- und Kulturamt in Entgeltgruppe 9b eingerichtet.

Aufwand/Finanzielle Auswirkungen:

Gesamtaufwand 2023	65.000,00 EUR	Anteil Landkreis:	65.000,00 EUR
Ergebnishaushalt 2023 Teilhaushalt: 3 Produktgruppe: 28.10 Sonstige Kulturpflege Lfd. Nr. 12 Personalaufwendungen		Im Haushaltsplanentwurf 2023 veranschlagte Haushaltsmittel:	65.000,00 EUR
Jährlicher Folgeaufwand:			65.000,00 EUR

Sachdarstellung/Begründung:

I. Kurzfassung

Der Sozial-, Schul- und Kulturausschuss hat in seiner Sitzung am 05.10.2020 der weiteren Teilnahme am Pilotprojekt „Regionalmanager Kultur“ innerhalb der Wettbewerbsausschreibung des Landes Baden-Württemberg zugestimmt und die erforderlichen Haushaltsmittel in den Jahren 2021 bis 2023 beschlossen. Die Tätigkeit der Regionalmanagerin Kultur seit dem Jahr 2020 war äußerst erfolgreich, daher soll mit der Einrichtung der Stelle im Stellenplan die Voraussetzung geschaffen werden, die Tätigkeit auch über den Förderzeitraum hinaus weiterzuführen.

II. Ausführliche Sachdarstellung

1. Sachstandsbericht zur Tätigkeit der Regionalmanagerin Kultur in den Jahren 2020 bis 2022

Die Regionalmanagerin Kultur ist verantwortlich für das Schnittstellenmanagement zwischen Kunst- und Kulturakteuren, Verwaltung und Politik sowie für die damit verbundene sparten- sowie gemeindeübergreifende und auch überregionale Vernetzung der Kunst- und Kulturschaffenden. Darüber hinaus übernimmt sie die Initiierung und Moderation eines regelmäßigen Arbeitsgremiums und arbeitet bei verschiedenen Arbeitskreisen in der Region mit. Zudem ist sie für die Drittmittelakquise sowie dem damit verbundenen Projektmanagement als auch für die Beratung bei Fördermittelanträgen zuständig.

Aspekte der historisch-kulturellen Bildungsarbeit, wie die Jugendguide-Qualifizierung und die (Weiter-) Entwicklung sowie Pflege diverser digitalen Plattformen, gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie die regionale Kulturentwicklungsplanung im Sinne der „Grundsätze und Förderrichtlinien für die Kulturarbeit im Landkreis Reutlingen“. Die jährliche Planung und Ausrichtung einer Regionalkonferenz Kultur sowie anderen Veranstaltungsformaten runden ihr Aufgabengebiet ab.

Folgende Schwerpunktthemen sollen näher erläutert werden: Fördermittelberatung, die Netzwerkarbeit, Schaffung adäquater Räume für Kunst und Kultur sowie Förderung neuer künstlerischer Formate.

1.1 Fördermittelberatung

Die Fördermittelberatung sowie das Einwerben von Zuwendungen sind die zentralen Aufgabengebiete der Regionalmanagerin Kultur: Insgesamt konnten von 2020 bis 2022 (Stand: August 2022) 473.135,02 EUR an Fördermitteln für die Kunst- und Kulturszene im Landkreis Reutlingen eingeworben werden.

Die Fördermittel wurden finanziert durch:

2020		2021		2022 (Stand: August 2022)	
MWK	59.250 EUR	MWK	45.120,02 EUR	MWK	20.000 EUR
OEW	51.000 EUR	OEW	45.480 EUR	OEW	42.100 EUR
		KSB	137.065 EUR	MFG	12.000 EUR
		Wissens- wandel	22.270 EUR	Wissens- wandel	31.500 EUR
				ZfKT	7.250 EUR
GESAMT	110.250 EUR	GESAMT	250.035,02 EUR	GESAMT	112.850 EUR

MWK	Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst
OEW	Oberschwäbische Elektrizitätswerke
KSB	Kulturstiftung des Bundes
MFG	Medien- und Filmgesellschaft Baden-Württemberg
ZfKT	Zentrum für Kulturelle Teilhabe Baden-Württemberg

Die Anzahl der Projektanträge hat sich im Jahr 2021 im Vergleich zu 2019 (ohne Regionalmanagerin) verdreifacht (2019: 6 Projektanträge, 2021: 21 Projektanträge). Mit der Regionalmanagerin wurde eine einheitliche Schnittstelle und Ansprechpartnerin für Förderung geschaffen, die durch die Netzwerkarbeit nun bei den Akteuren bekannt ist und entsprechend in Anspruch genommen wird. Im Jahr

2022 wurden bereits 21 Anträge auf Projektförderung beim Landkreis Reutlingen eingereicht (Stand: August 2022).

1.2 Netzwerkarbeit

Durch die Stelle der Regionalmanagerin Kultur kann der Landkreis Reutlingen noch stärker als Netzwerk, Koordinator und Initiator der verschiedenen kulturellen Einrichtungen in Erscheinung treten. Mit der Arbeitsgruppe „Kultur machen“ sowie den jährlich stattfindenden Regionalkonferenzen Kultur unterstützt er den Austausch und die Kooperation von Kulturschaffenden und Kultureinrichtungen. Daher dient die Vernetzung von Akteuren der Bündelung von Potenzialen, ermöglicht einen Kulturtransfer und stärkt die kulturelle Vielfalt.

Folgende Arbeitsgremien werden - neben der Arbeitsgruppe „Kultur machen“ - von der Regionalmanagerin Kultur betreut:

- UAG „Inklusive Kultur“
- AG „Kultur-Treffen“ (zusammen mit dem Regionalmanagement LEADER Mittlere Alb)

1.3 Schaffung adäquater Räume für Kunst und Kultur

Seit Mai 2020 ist das digitale Aushängeschild der Kulturregion Landkreis Reutlingen, die Online-Kulturplattform www.kultur-machen.de, für die Öffentlichkeit zugänglich: Neben dem kulturellen Kreisatlas und der Kunstsammlung digital gibt „kultur-machen“ noch viele weitere Möglichkeiten, virtuelle Räume für Kunst und Kultur zu schaffen - beispielsweise wird Kulturschaffenden und Künstlern die Möglichkeit gegeben, sich, ihre Arbeit und ihre Werke zu präsentieren.

Der Bedarf eines Coworking-Space wurde in der Arbeitsgruppe „kultur machen“ festgestellt. Durch die Stelle des Regionalmanagements Kultur kann dieser Impuls nun weiter forciert und im KULTSPACE umgesetzt werden. Den KULTSPACE - ein Raum, der für den Austausch unter den Künstlerinnen und Künstlern da sein kann und somit Projektraum, Coworking-Space und Community Area vereint - ist in Münsingen angesiedelt. 20 Akteure und Künstlergruppen, die den KULTSPACE von April bis November 2022 bespielen, erhalten den KULTSPACE und die Ausstattung vor Ort kostenlos. Zusätzlich unterstützt der Landkreis Reutlingen alle im KULTSPACE tätigen Kulturschaffenden in der Öffentlichkeitsarbeit. Bei speziellen Anforderungen an den KULTSPACE und seine Infrastruktur steht die Regionalmanagerin Kultur den Kunst- und Kulturakteuren beratend zur Seite. Auch die anteilige Finanzierung (12.000,00 EUR) konnte durch die Stelle „Regionalmanager/-in Kultur“ eingeworben werden.

1.4 Förderung neuer künstlerischer Formate

Mit der Reihe des kreisweiten „KULTUR.SOMMER.“ konnten in den Jahren 2020 bis 2022 Kunst- und Kulturschaffende sowie Kultureinrichtungen bei der Realisierung eines kulturell vielseitigen Sommerprogramms unterstützt werden. Die Planung, Organisation und die damit verbundene Fördermittelberatung der Regionalmanagerin Kultur oblag der Regionalmanagerin Kultur; die Borschüre „KULTUR.SOMMER.“ wurde in Kooperation mit Mythos Schwäbische Alb erstellt.

Mit dem Modellprojekt KULTSPACE unterstützt der Landkreis Reutlingen erstmals auch künstlerische Formate im Bereich der Kultur- und Kreativwirtschaft.

2021 konnte die Regionalmanagerin Kultur die Bewerbung beim Förderprogramm „Weiterkommen!“ des Zentrums für Kulturelle Teilhabe Baden-Württemberg initiieren. Als Kooperationspartner wurden das Living Museum Alb Buttenhausen und

der Kunstverein Reutlingen angesprochen. Das gemeinsame inklusive Projekt „Kickoff - Living Kunstverein“ startet im Herbst 2022.

2. Ziele der Tätigkeit ab dem Jahr 2023

Die Spezialisierung und Professionalisierung der kreisweiten Kulturarbeit durch die Stelle der Regionalmanagerin Kultur stellt nicht nur innerhalb des Landkreises Reutlingen Potenzial zur Vertiefung und Entwicklung dar. Durch die landes- und bundesweite Beachtung des Projekts „Regionalmanager/-in Kultur“ bedeutet dies auch einen Vorteil gegenüber anderen Antragsstellern/Antragsstellerinnen bei künftigen Förderanträgen. Essenziell ist das bereits bestehende Netzwerk der Regionalmanagerin Kultur zu den entsprechenden Stellen beim Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst, das ab 2020 aufgebaut wurde. Das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst hat zudem eine projektbezogene Förderung nach 2023 u. a. für die Regionalmanager/-in Kultur-Regionen in Aussicht gestellt.

3. Fazit

Der Kreistag hat sich durch die AG „Kultur“ und die Verabschiedung der „Grundsätze und Förderrichtlinien für die Kulturarbeit im Landkreis Reutlingen“ für eine aktive Kulturarbeit im Landkreis ausgesprochen. Diese Beschlüsse konnten letztendlich nur durch entsprechende personelle Kapazitäten umgesetzt werden.

Die Regionalmanagerin Kultur konnte von 2020 bis 2022 (Stand: August 2022) insgesamt 473.135,02 EUR Fördermittel - sowohl von Landes- als auch von Bundesebene - für die Kunst- und Kulturszene im Landkreis Reutlingen einwerben. Diese Gelder konnten unter anderem dazu genutzt werden, die Vielfalt der Kunst- und Kulturszene im Landkreis Reutlingen auch während der Corona-Pandemie aufrechtzuhalten und Veranstaltungen unter Einhaltung der jeweils gültigen Corona-Regeln zu ermöglichen. Darüber hinaus konnten die Fördermittel für die Umsetzung neuer künstlerische Formate genutzt werden, die wiederum den Kunst- und Kulturakteuren sowie den Kultureinrichtungen im Landkreis Reutlingen zugutekamen. Als Beispiel soll hier das Sommerprogramm „KULTUR.SOMMER“ als auch der KULTSPACE genannt werden.

Teile der Fördermittel wurden für die Personalausgaben der Regionalmanagerin Kultur genutzt. So konnte die Regionalmanagerin Kultur Städte und Gemeinden, die kein Kulturamt und/oder eine Ansprechperson für Kunst- und Kulturschaffende haben, bei der Betreuung und auch bei der Fördermittelberatung unterstützen.

4. Finanzierung

In den Jahren 2020 bis 2022 wurde die Stelle vom Land mit ca. 50 % der Personalkosten gefördert und außerdem durch temporär nicht besetzte Stellenanteile im Umfang von 20 % einer Stelle in Besoldungsgruppe A 11 kompensiert. Die Verwaltung geht davon aus, dass die Landesförderung nicht verlängert wird und künftig die Stelle in vollem Umfang durch den Landkreis zu finanzieren sein wird.