

**KT-Drucksache Nr. X-0502**

für den Verwaltungsausschuss  
-nichtöffentlich-

für den Kreistag  
-öffentlich-

**Haushalt 2023;  
Stellenplan**

**Beschlussvorschlag:**

Beschlussfassung im Rahmen des Gesamthaushalts.

**Aufwand/Finanzielle Auswirkungen:**

Gesamtaufwand:	68.474.200 EUR	Anteil Landkreis:	68.474.200 EUR
Gesamtergebnishaushalt		Im Haushaltsplanentwurf 2023 veranschlagte Haushaltsmittel:	68.474.200 EUR

**Sachdarstellung/Begründung:**

1. Haushaltsansatz Personalaufwendungen 2023

Haushaltsansatz 2022 (ohne Corona und Ukraine)	64.493.000 EUR
(voraussichtliches Rechnungsergebnis 2022, Stand 1. Finanz- zwischenbericht	66.993.000 EUR)
Haushaltsmittelbedarf 2023	68.474.200 EUR
Mehr gegenüber Planansatz 2022	3.981.200 EUR

Die Erhöhung setzt sich wie folgt zusammen:

- Tarifierhöhung (ab 01.01.2023 um 3 % - Schätzung)	1.302.000 EUR
- Besoldungserhöhung (ab 01.12.2022 um 2,8 % - Landesbesoldungsgesetz)	347.000 EUR
- Beförderungen, Stufensteigerungen	188.600 EUR
- Vollfinanzierung der Stellenschaffungen aus Haushalt 2022, da nicht ganzjährig etatisiert	326.000 EUR
- Gesetz über die Anpassung von Dienst- und Versorgungsbezügen - Anhebung Eingangsämter mittlerer und gehobener Dienst sowie Überleitungen mittlerer Dienst ab 01.12.2022	451.600 EUR
- Tarifeinigung Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) vom 18.05.2022 - Zulage und Regenerationstage	288.000 EUR
- Stellenschaffungen (individuell etatisiert, inkl. Streichung)	1.078.000 EUR
	<hr/>
	3.981.200 EUR

Die Stellenschaffungen 2023 (nicht alle Stellen sind ganzjährig etatisiert) werden 2024 zusätzlichen Personalaufwand in Höhe von 704.500 EUR verursachen.

## 2. Stellenstreichungen (Anlage 2 Ziffer 1)

Aus Sicht der Verwaltung kann eine Stelle gestrichen werden:

- 1,0 Stellenanteile im Nachhaltigkeitsdezernat zur Umsetzung des kw-Vermerks (Mythos Schwäbische Alb).

## 3. Stellenschaffungen (Anlage 2 Ziffer 2)

Für das Jahr 2023 ist aus Sicht der Verwaltung die Schaffung und Besetzung von 30,1 Planstellen erforderlich.

- 10,1 Stellenschaffungen sind das Ergebnis von Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsbemessungen (Anlage 2 Ziffer 2a):
  - o 2,0 Stellenanteile im Hauptamt zur Umsetzung der Organisationsuntersuchung (2020 bereits 6 Stellen und 2022 1,15 Stellenanteile umgesetzt, mit Schaffung der 2 Stellen 2023 Organisationsuntersuchung vollständig umgesetzt),
  - o 1,1 Stellenanteile im Amt für Recht, Ordnung und Verkehr für die Beratung bei und die Bearbeitung von Einbürgerungen sowie für eine Stellenaufstockung (Refinanzierung teilweise über Gebühreneinnahmen),
  - o 0,5 Stellenanteile im Amt für Recht, Ordnung und Verkehr für die Bearbeitung von Fahrerlaubnisanträgen (Refinanzierung teilweise über Gebühreneinnahmen),
  - o 1,5 Stellenanteile im Amt für Migration und Integration (Sachbearbeitung im Aufenthaltsrecht),
  - o 3,0 Stellenanteile im Kreissozialamt für die Sachbearbeitung im Bereich Fallmanagement Eingliederungshilfe entsprechend der durch das KVJS-Berechnungsschema festgelegten Obergrenze, vgl. auch KT-Drucksache Nr. X-0361 (90 % Refinanzierung aus Landeszuschüssen),

- 1,0 Stellenanteile im Kreissozialamt für die Sachbearbeitung in der örtlichen Betreuungsbehörde (Umsetzung Ergebnis Organisationsuntersuchung),
  - 1,0 Stellenanteile im Kreisjugendamt für die Sachbearbeitung im Bereich der Tagesbetreuung - Wirtschaftliche Jugendhilfe.
- 3,3 Stellenschaffungen sind nicht beeinflussbar aufgrund von gesetzlichen Verpflichtungen, Kreistagsbeschlüssen und dem Ersatz von VRG-Stellen (Anlage 2 Ziffer 2b):
- 0,5 Stellenanteile im Kreisschul- und Kulturamt für die Umsetzung des regionalen Übergangsmagements für AVdual (KT-Drucksache Nr. X-0412, 70 % Refinanzierung aus Landeszuschüssen),
  - 1,0 Stellenanteile als Ersatz für Personal, das im Rahmen der Verwaltungsreform beim Land verblieben ist (Einsparung bei Erstattungen an das Land),
  - 1,0 Stellenanteile im Kreissozialamt für die Sachbearbeitung in der örtlichen Betreuungsbehörde,
  - 0,8 Stellenanteile für eine Sachgebietsleitung im Kreisjugendamt aufgrund der Reform des Vormundschaftsgesetzes (Trennung von Pfleg- und Vormundschaften).
- 4,5 Stellenschaffungen erfolgen mit kw-Vermerken (Anlage 2 Ziffer 2c):
- 1,0 Stellenanteile im Hauptamt für die Sachbearbeitung im Rahmen des Landratsamtsneubaus (Projektstelle),
  - 1,0 Stellenanteile im Hauptamt für die Systemadministration zur Einführung von Office/Microsoft 365 (Projektstelle),
  - 1,5 Stellenanteile im Amt für Recht, Ordnung und Verkehr für die Sachbearbeitung von Fahrerlaubnissen (vorübergehende Fallzahlensteigerung wegen Pflichtumtausch der Papierführerscheine, Refinanzierung teilweise über Gebühreneinnahmen),
  - 1,0 Stellenanteile für eine Projektstelle zur Digitalisierung der Liegenschaftskatasterakten im Kreisamt für Landentwicklung und Vermessung.
- 4,2 Stellenschaffungen sind aufgrund von gestiegenem Aufwand bzw. Fallzahlensteigerungen erforderlich (Anlage 2 Ziffer 2d):
- 1,0 Stellenanteile im Hauptamt für die GIS-Administration zur Anbindung und Betreuung der Fachämter,
  - 0,5 Stellenanteile im Kreisschul- und Kulturamt für das Schulsekretariat der Karl-Georg-Haldenwang-Schule in Münsingen,
  - 1,0 Stellenanteile im Umweltschutzamt für die technische Sachbearbeitung im Bereich Windenergie (Refinanzierung über Gebühreneinnahmen),
  - 0,5 Stellenanteile im Kreisveterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt für die Durchführung von Veterinärhygienekontrollen,
  - 0,25 Stellenanteile im Kreissozialamt für die Aufstockung der Stelle Steuerungsunterstützung und Fachcontrolling,
  - 0,45 Stellenanteile im Kreisjugendamt für die Aufstockung der Sachbearbeitung Zuschusswesen SGB VIII und einer Verwaltungsfachkraft,
  - 0,5 Stellenanteile im Kreisjugendamt für eine Sachgebietsleitung wegen der Trennung eines Sachgebiets.

- 8,0 Stellenschaffungen beim Kreisjugendamt werden benötigt, um mögliche Ergebnisse aus derzeit laufenden Organisationsuntersuchungen umsetzen zu können. Die Stellen sollen mit einem Sperrvermerk versehen werden (Anlage 2 Ziffer 2e).
4. Ausblick auf mögliche Änderungen über die Änderungsliste (Anlage 2 Ziffer 2f):

Nachfolgende Positionen sind im Haushaltsplanentwurf aktuell nicht enthalten. Diese können die Personalaufwendungen und die Stellenanzahl um zusätzliche 7,0 Stellen erhöhen.

Die voraussichtlichen Änderungen im Einzelnen:

- 1,5 Stellenanteile im Landratsamt Reutlingen für Menschen mit wesentlicher Behinderung (vgl. KT-Drucksache Nr. X-0508, erwartete Zuschüsse von der Agentur für Arbeit, Förderung bis 70 %),
- 1,0 Stellenanteile im Kreisschul- und Kulturamt zur Entfristung der Stelle Regionalmanagement Kultur (vgl. KT-Drucksache Nr. X-0509),
- 1,0 Stellenanteile im Kreisforstamt für einen Gebietsmanager Waldnaturschutz (vollständige Refinanzierung erwartet, Besetzungssperre bis die Förderung sichergestellt ist),
- 0,5 Stellenanteile im Kreisamt für nachhaltige Entwicklung zur unbefristeten Weiterbeschäftigung im Bereich der nachhaltigen Mobilität (vgl. KT-Drucksache Nr. X-0495),
- 3,0 Stellenanteile im Kreissozialamt für die Sachbearbeitung im Wohngeldrecht (Mehraufwand durch die Wohngeldreform 2023).

Der zu erwartende Personalaufwand im Bereich der Windenergie ist in dieser KT-Drucksache ebenfalls noch nicht berücksichtigt, da dieser zum aktuellen Zeitpunkt noch nicht fundiert abgeschätzt werden kann.

5. Der Stellenplan 2023 wird insgesamt 29,1 Planstellen mehr umfassen als der Stellenplan 2022 (Anlage 1).

Die beantragten Stellen basieren auf verschiedenen gesellschaftlichen Herausforderungen, die sich aktuell bereits in den verschiedensten Bereichen zeigen und durch die Mitarbeitenden im Landratsamt Reutlingen zusätzlich bewältigt werden. Diese Herausforderungen bringen stetige Aufgabenzuwächse in den verschiedensten Bereichen wie beispielsweise der nachhaltigen Energiegewinnung mit sich. Außerdem ziehen gesetzliche Änderungen wie das neue Kinder- und Jugendschutzgesetz und auch das Bundesteilhabegesetz zusätzliche und umfangreiche Aufgaben nach sich.

Um dem Fortschritt und den zusätzlichen Aufgaben gerecht zu werden, sind zusätzliche Stellen unerlässlich. Insbesondere neue rechtliche Verpflichtungen können durch das vorhandene Personal nicht erfüllt werden. Zugleich wird auf einen sparsamen Einsatz des Personals stets viel Wert gelegt und der Bedarf regelmäßig mithilfe von Organisationsuntersuchungen, Personalbedarfsbemessungen sowie Fallzahlenvergleichen überprüft.

In Bereichen, in denen eine Aufgabe zeitlich begrenzt zu erfüllen ist, werden Stellen mit einem kw-Vermerk versehen. Dies trifft im Stellenplan 2023 auf 4,5 Stellenanteile zu (s. o.).

6. Bei 3,5 Stellen sollten bestehende kw-Vermerke gestrichen werden (Anlage 2 Ziffer 5). Der Stellenbedarf wurde überprüft (Organisationsuntersuchung, Organisationsentwicklungsprozess, Personalbedarfsbemessung). Die Stellen haben sich als notwendig erwiesen.
7. Im Bereich Asyl gibt es allgemein eine Vielzahl an Projekten, die von verschiedenen Seiten gefördert werden. Grundsätzlich werden Projekte nur für den Zeitraum weitergeführt, für den eine entsprechende Förderung gewährt wird. Auf die formelle Einrichtung von Stellen im haushaltsrechtlichen Sinn wird weiterhin verzichtet. Sollte die weitere Förderung eines Projektes nicht möglich sein, entscheiden die zuständigen Kreistagsgremien über eine weitere Fortführung des Projektes.

Der Ukrainekrieg macht außerdem neben den 1,5 Stellenanteilen im Amt für Migration und Integration zur Sachbearbeitung im Aufenthaltsrecht, die zur Schaffung vorgesehen sind (vgl. Ziffer 3 dieser KT-Drucksache), die befristete Einstellung von Personal in verschiedenen Ämtern erforderlich.

8. Die Personalaufwendungen werden nach dem erwarteten Aufwand in den Haushalt eingestellt. Sofern Erstattungen Dritter für die Personalaufwendungen eingehen, werden diese beim jeweiligen Teilhaushalt auf der Einnahmenseite vereinnahmt. Sie werden nicht bei den Personalaufwendungen auf der Ausgabenseite abgesetzt (Bruttoprinzip).
9. Die Anlage 2 enthält die Änderungen zum Stellenplan 2023 und die Begründungen dazu. Die Verwaltung wird in der Sitzung ergänzende Erläuterungen geben. Die von der Verwaltung für das Haushaltsjahr 2023 vorgeschlagene Fassung des Stellenplans ergibt sich aus der einschlägigen Anlage des Haushaltsplanentwurfs. Änderungen in der Zuordnung des Personals zu den Produkten können zu entsprechenden Verschiebungen der Stellenanteile und Personalaufwendungen in den jeweiligen Teilhaushalten und Produktbereichen führen.
10. Nachrichtliche Stellen:
  - Nach Zustimmung der Feuerwehrkommandanten im Landkreis wurde der Leiter der Feuerwehr Münsingen zum dritten stellvertretenden Kreisbrandmeister bestellt. Hierfür wird eine dritte Ehrenbeamtenstelle nachrichtlich mit dem Stellenplan 2023 ergänzt.
  - Zur Sicherung von Nachwuchskräften werden in den Stellenplan ab 2023 zwei Trainee-Stellen im Verwaltungsbereich, eine Ausbildungsstelle für Fachinformatik sowie ein dualer Studienplatz Öffentliche Wirtschaft (DHBW) aufgenommen.
11. Dem Personalrat steht nach dem Landespersonalvertretungsgesetz ein Anhörungsrecht zu. Die Verwaltung geht davon aus, dass über die Äußerung des Personalrats in der Sitzung des Verwaltungsausschusses berichtet werden kann.



Entwicklung der Zahl der Planstellen						
	Beamte	Angestellte	Arbeiter	zusammen	davon Leer- stellen	gesamt ohne Leerst.
		Beschäftigte				
2014	287,96	493,25	29	810,21	30	780,21
2015	300,96	498,15	25	824,11	30	794,11
2016	356,86	532,25	25	914,11	30	884,11
2017	370,85	537,31	25	933,16	35	898,16
2018	361,70	539,46	25	926,16	35	891,16
2019	404,10	550,01	25	979,11	35	944,11
2020	412,76	561,50	0	974,26	35	939,26
2021	414,61	564,88	0	979,49	35	944,49
2022	439,80	563,94	0	1.003,74	40	963,74
2023	457,00	575,84	0	1.032,84	40	992,84

Stellenplan 2023

1. Stellenstreichung

Nr.	Dez./ Amt	THH	Bezeichnung	Stellen- anteil	Bes. Gr./ Entg. Gr.	Bemerkungen
1	3	13	Stelle im Nachhaltigkeitsdezernat (Mythos Schwäbische Alb)	1,0	E13	kw-Vermerk
				<b>1,0</b>		

## 2. Stellenschaffungen

### a) Abgeschlossene Organisationsuntersuchung/Personalbedarfsbemessung

Nr.	Amt	THH	Bezeichnung	Stellen- anteil	Bes. Gr./ Entg. Gr.	Bemerkungen
1	12	1	Benutzerservice, Helpdesk	1,0	E09A	Umsetzung Ergebnis Organisationsuntersuchung
2	12	1	Sachbearbeitung Personalcontrolling	1,0	A11	Umsetzung Ergebnis Organisationsuntersuchung
3	22	2	Sachbearbeitung Einbürgerungen	1,0	E07	Personalbedarfsbemessung, Refinanzierung - Gebühreneinnahmen
4	22	2	Aufstockung im Bereich Staatsangehörigkeitswesen, Personenstandswesen und Namensrecht	0,1	A12	Personalbedarfsbemessung, Refinanzierung - Gebühreneinnahmen
5	22	2	Sachbearbeitung Fahrerlaubnisse und ordnungsbehördliche Maßnahmen	0,5	E07	Personalbedarfsbemessung, Refinanzierung - Gebühreneinnahmen
6	25	4	Sachbearbeitung im Aufenthaltsrecht (Aufenthaltserlaubnisse)	1,0	E09A	Personalbedarfsbemessung
7	25	4	Sachbearbeitung im Aufenthaltsrecht (Ablehnungs- und Widerspruchsverfahren)	0,5	A11	Personalbedarfsbemessung
8	41	4	Sachbearbeitung im Fallmanagement Eingliederungshilfe	3,0	S12	Personalbedarfsbemessung, Refinanzierung - 90 % Landeszuschüsse
9	41	4	Sachbearbeitung in der örtlichen Betreuungsbehörde (Aufgabenwahrnehmung nach BtBG)	1,0	E09C	Umsetzung Ergebnis Organisationsuntersuchung
10	42	5	Sachbearbeitung Wirtschaftliche Jugendhilfe	1,0	A11	Personalbedarfsbemessung
				<b>10,1</b>		



**b) Nicht beeinflussbar (gesetzliche Verpflichtung, Kreistagsbeschlüsse, VRG-Ersatz)**

Nr.	Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	Bes. Gr./Entg. Gr.	Bemerkungen
1	13	3	Sachbearbeitung regionales Übergangsmanagement für AVdual	0,5	A10	Vgl. hierzu KT-Drucksache Nr. X-0412, Refinanzierung - 70 % Landeszuschüsse
2	32	11	Ersatz für VRG-Stelle im Forstbezirk Nord	1,0	A13/G	Ersatz für im Zuge der Verwaltungsreform beim Land verbliebenes Personal (Einsparung bei Erstattungen an das Land)
3	41	4	Sachbearbeitung in der örtlichen Betreuungsbehörde	1,0	E09C	Umsetzung des Gesetzes zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts
4	42	5	Sachgebietsleitung	0,8	A12	Trennung von Pfleg- und Vormundschaften wegen Reform Vormundschaftsgesetz
				<b>3,3</b>		

**c) Stellenschaffungen mit kw-Vermerk**

Nr.	Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	Bes. Gr./Entg. Gr.	Bemerkungen
1	12	1	Sachbearbeitung Teilprojekte Neubau Landratsamt	1,0	A11	Projektstelle
2	12	1	Systemadministration Einführung Office/Microsoft 365	1,0	E11	Projektstelle
3	22	2	Sachbearbeitung Fahrerlaubnisse	1,5	E06	Vorübergehende Fallzahlensteigerung wegen gesetzlichem Pflichtumtausch der Papierführerscheine, Refinanzierung - Gebühreneinnahmen
4	31	7	Digitalisierung Liegenschaftskatasterakten	1,0	E10	Projektstelle
				<b>4,5</b>		

**d) Gestiegener Aufwand/Fallzahlensteigerung**

Nr.	Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	Bes. Gr./Entg. Gr.	Bemerkungen
1	12	1	GIS-Administration	1,0	E10	Anbindung und Betreuung Fachämter
2	13	3	Schulsekretariat Karl-Georg-Haldenwang-Schule, Münsingen	0,5	E05	Starker Anstieg der Schülerzahl
3	23	12, 11	Technische Sachbearbeitung	1,0	E11	Verfahrenssteigerungen Windenergie Refinanzierung - Gebühreneinnahmen
4	24	2	Veterinärhygienekontrolleur/-in	0,5	E09A	Gestiegener Aufwand
5	41	4	Aufstockung Steuerungsunterstützung, Fachcontrolling	0,25	A12	Gestiegener Aufwand
6	42	5	Aufstockung Sachbearbeitung Zuschusswesen SGB VIII	0,2	A11	Höhere Anzahl an Zuwendungsvereinbarungen
7	42	5	Verwaltungsfachkraft	0,25	E05	Gestiegener Aufwand
8	42	5	Sachgebietsleitung	0,5	S17	Trennung eines Sachgebiets wegen Aufgabenzuwachs und zu großer Leitungsspanne
				<b>4,2</b>		

**e) Laufende Organisationsuntersuchung**

**Vorschlag der Verwaltung: Schaffung eines Pools mit 8,0 Stellenanteilen wegen zu erwartendem zusätzlichem Stellenbedarf. Zuständigkeit für die Aufhebung der Sperrvermerke liegt beim Verwaltungsausschuss.**

Nr.	Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	Bes. Gr./ Entg. Gr.	Bemerkungen
1	42	5	Stellen im Kreisjugendamt	4,0	A11	Laufende Organisationsuntersuchung
2	42	5	Stellen im Kreisjugendamt	4,0	S14	Laufende Organisationsuntersuchung
				<b>8,0</b>		

**f) Ausblick auf mögliche Änderungen über die Änderungsliste**

Nr.	Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	Bes. Gr./ Entg. Gr.	Bemerkungen
1	Div.	Div.	Inklusionsstellen	1,5	E06	Stellenanteile für die Einstellung von Personen mit wesentlicher Behinderung
2	13	3	Regionalmanagement Kultur	1,0	E09B	Entfristung der im HH 2020 ergänzten Stelle
3	32	11	Gebietsmanager Waldnaturschutz	1,0	A12	Stellenbesetzung, erst wenn die Förderung sichergestellt ist
4	33	10	Sachbearbeitung Nachhaltige Mobilität	0,5	E11	Stelle zur Voranbringung der nachhaltigen Mobilität
5	41	4	Sachbearbeitung Wohngeld	3,0	A9/M	Umsetzung der Wohngeldreform 2023
				<b>7,0</b>		

### 3. Stellenanhebungen/-senkungen

#### a) Neues Landesbesoldungsgesetz ab 01.12.2022 - Anhebung Eingangssämter im mittleren und gehobenen Dienst sowie Überleitungen im mittleren Dienst

Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	von/nach
Div.	Div.	Änderung Landesbesoldungsgesetz - Anhebung Eingangsamts A7 nach A8	18,65	A7 nach A8
Div.	Div.	Änderung Landesbesoldungsgesetz - Überleitung A8 nach A9/M	38,25	A8 nach A9/M
Div.	Div.	Änderung Landesbesoldungsgesetz - Überleitung A9/M nach A10/M	43,80	A9/M nach A10/M
24	2	Überleitung A9/M nach A10/M umgewandelte Stellenanteile Lebensmittelkontrollierende (siehe Ziffer 4 Stellenumwandlungen)	4,0	A9/M nach A10/M
Div.	Div.	Änderung Landesbesoldungsgesetz - Anhebung Eingangsamts A9/G nach A10/G	2,5	A9/G nach A10
Div.	Div.	Änderung Landesbesoldungsgesetz - Anhebung Eingangsamts im techn. Dienst A10 nach A11	4,0	A10 nach A11

#### b) Stellenbewertungen

Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	von/nach
Div.	Div.	Stellenhebung für Aufstieg in den höheren Dienst	3,0	A13/G nach A13/H
11	1	Amtsleitung	1,0	A15 nach A16
11	1	Abteilungsleitung	1,0	A12 nach A13/G
12	1	Amtsleitung	1,0	A15 nach A16

<b>Amt</b>	<b>THH</b>	<b>Bezeichnung</b>	<b>Stellen- anteil</b>	<b>von/nach</b>
12	1	Abteilungsleitung	1,0	A13/H nach A14
12	1	Sachgebietsleitung	1,0	A11 nach A12
12	1	Sachbearbeitung DMS Key User	0,5	A9/M nach A10/G
13	3	Facilitymanagement	0,7	A11 nach A12
14	10	Ingenieur	1,0	A8 nach A11
14	10	Straßenmeister	2,0	A9/M nach A10/M
D4	1, 4, 5, 6	Dezernatsleitung	1,0	A16 nach B2
41	4	Steuerungsunterstützung und Fachcontrolling	0,75	A11 nach A12
42	5	Sachbearbeitung WJH-Tagesbetreuung	0,5	A11 nach A8

**4. Stellenumwandlungen**

Amt	THH	Bezeichnung	Stellenanteil	von/nach
Div.	Div.	Anteile für Ausbildungstätigkeit	1,6	E10 nach A12
Div.	Div.	Anteile für Ausbildungstätigkeit	0,5	E10 nach A11
24	2	Lebensmittelkontrollierende	4,0	E09B nach A9/M
41	4	Schuldner- / Insolvenzberatung	0,75	E10 nach A11

**5. Streichung von kw-Vermerken**

Amt	Stellenanteil	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe	Grund
12	2,0	A11	<p>Nach Überprüfung des Stellenbedarfs mithilfe von Organisationsuntersuchungen, Organisationsentwicklungsprozessen und Personalbedarfsbemessungen hat sich die dauerhafte Notwendigkeit dieser Planstellen bestätigt.</p> <p>Die Sperrvermerke für die Stellen aus der Organisationsuntersuchung im Amt 12 wurden am 17.03.2021 aufgehoben.</p>
12	0,5	A9/M	
12	1,0	E11	
	<b>3,5</b>		