



LANDKREIS  
**REUTLINGEN**

# PERSONALBERICHT 2021

# PERSONALBERICHT 2021

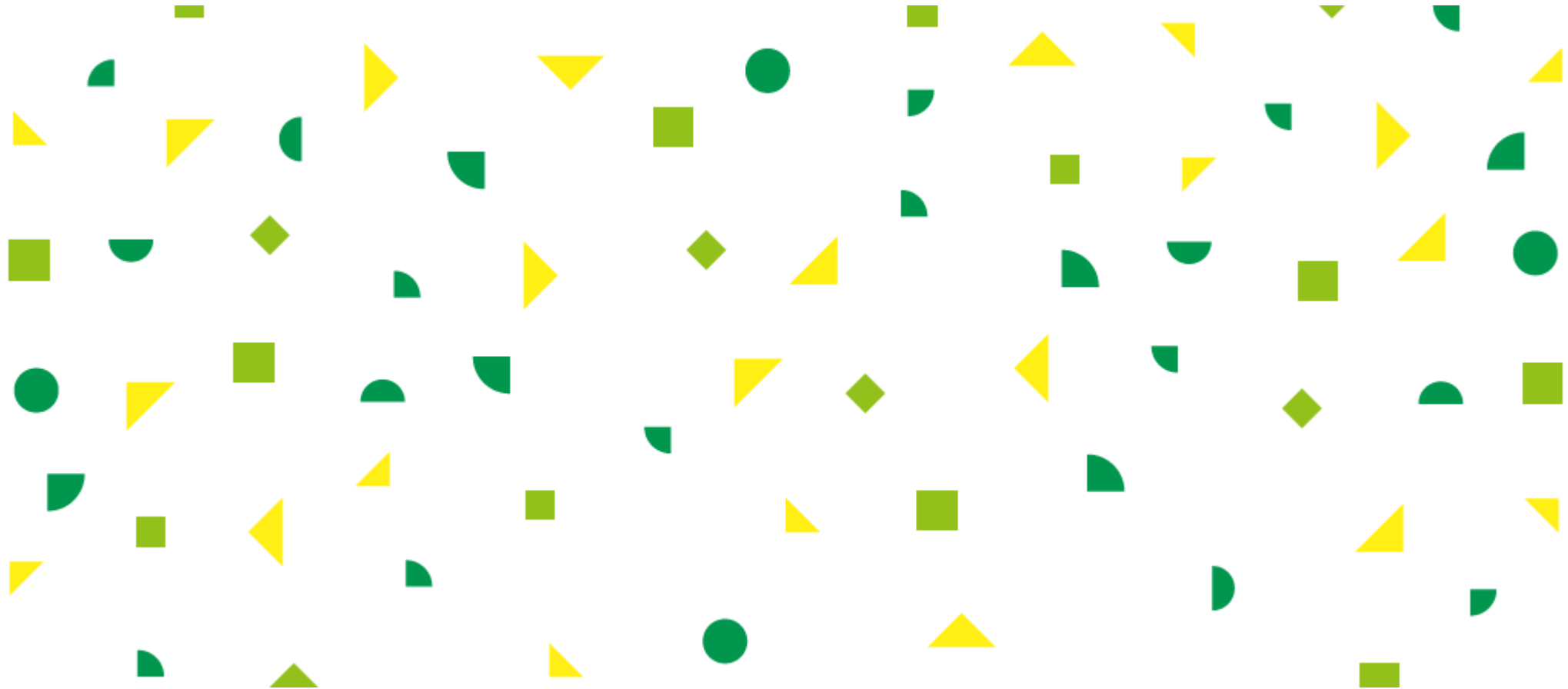
1. Allgemeines
2. Familie und Beruf
3. Demografie und Personalgewinnung
4. Ausbildung
5. Personalmarketing
6. Führung
7. Förderung und Entwicklung
8. Gesundheit
9. Corona Pandemie

# DATENBASIS

- ◆ Personalabrechnungsprogramm SAP-HCM (dvv. Personal)
- ◆ Auswertungstichtag 31. Dezember 2020
- ◆ Zahlen beziehen sich auf gesamte Landkreismitarbeiter, unabhängig von Voll- oder Teilzeitbeschäftigung.

Im Personalbericht wird die männliche Sprachform angewandt. Diese ausschließliche Verwendung der männlichen Form soll geschlechtsunabhängig verstanden werden.

# 1. ALLGEMEINES



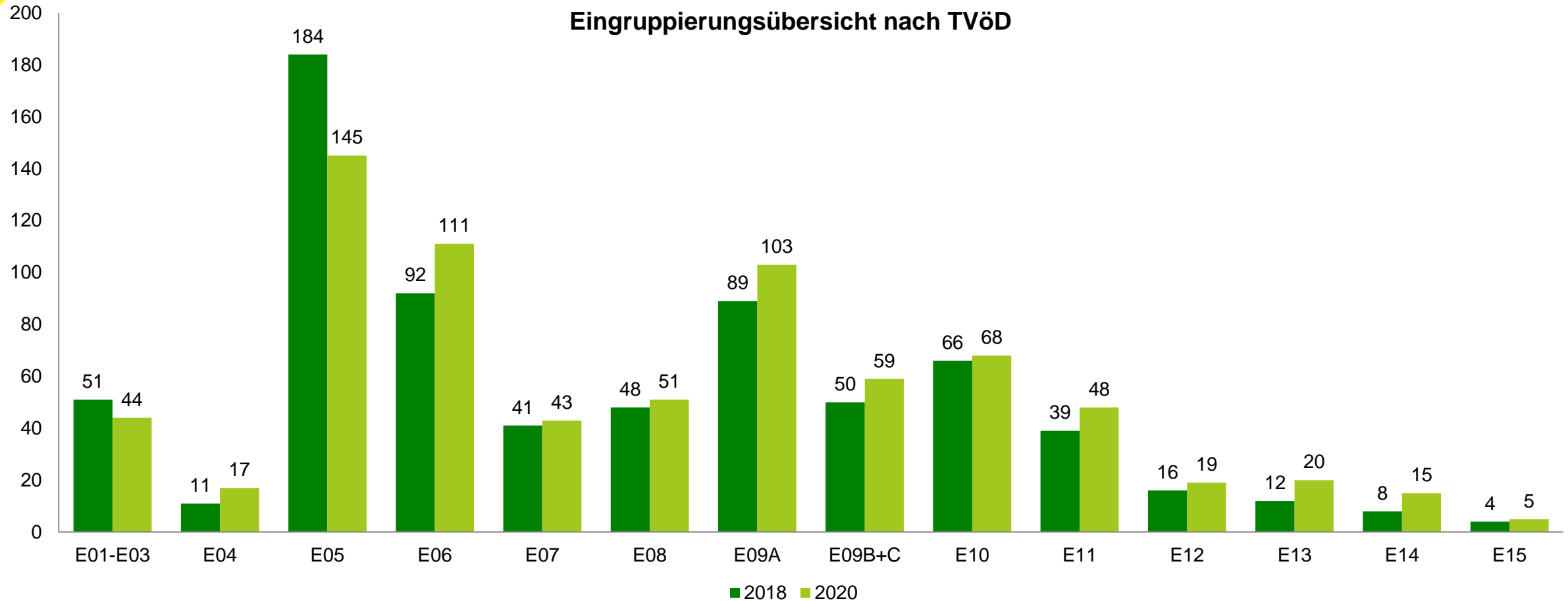
# ZAHL DER MITARBEITER NACH KÖPFEN

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mitarbeiter insgesamt	1.167	1.236	1.203	1.249	1.303	1.293
davon Beamte	298	303	304	305	302	289
davon Beschäftigte	768	820	792	835	882	881
davon Auszubildende	31	32	33	33	41	40
davon Sonstige*	70	81	74	76	78	83
Vollzeitwerte	965,99	1.038,66	1.006,18	1038,91	1075,57	1061,19
* Landesbedienstete, FSJ, FÖJ, Einführungspraktikanten, BFD, Saison-Mitarbeiter						

# PERSONALKOSTENENTWICKLUNG

	Personalaufwendungen (brutto)
2007	34.864.045 €
2008	35.612.090 €
2009	37.281.986 €
2010	37.898.231 €
2011	39.072.462 €
2012	40.327.461 €
2013	41.659.276 €
2014	44.032.300 €
2015	46.229.103 €
2016	52.101.997 €
2017	52.684.798 €
2018	55.256.405 €
2019	58.433.547 €
2020	59.448.918 € (vorl. Rechnungsergebnis 2020)

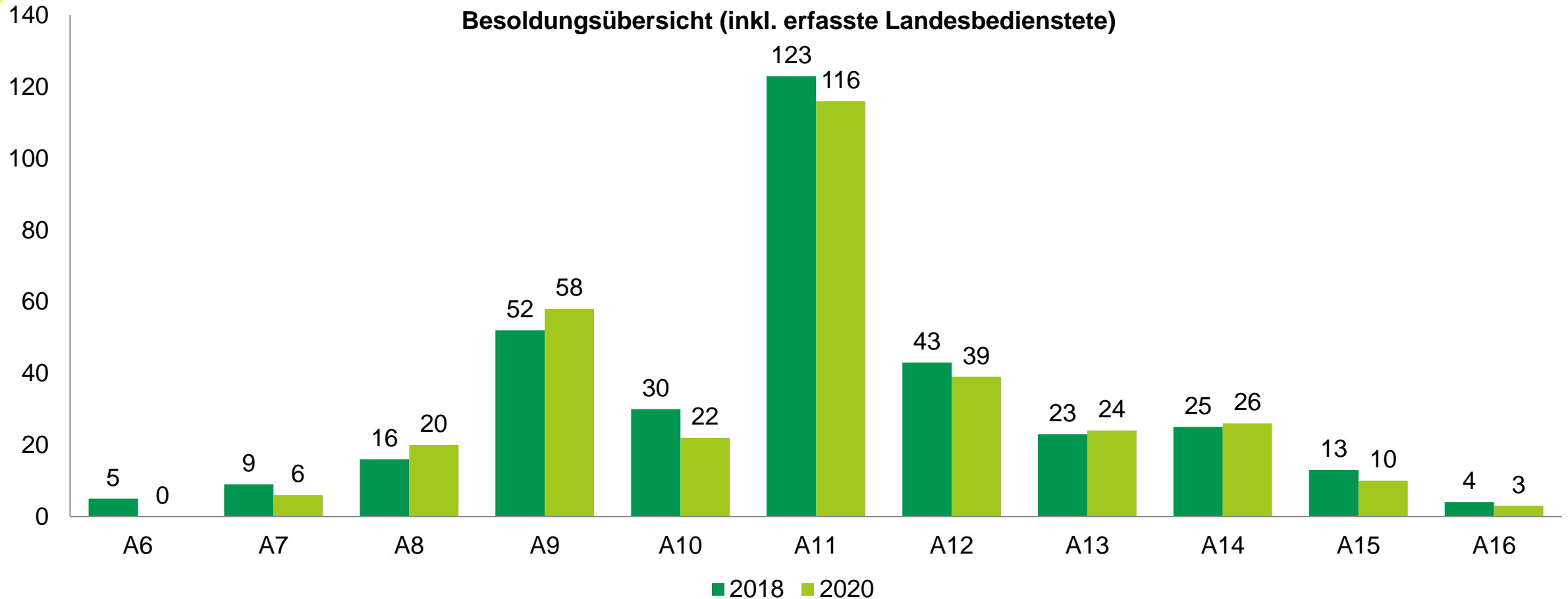
# EINGRUPPIERUNG UND BESOLDUNG (1)



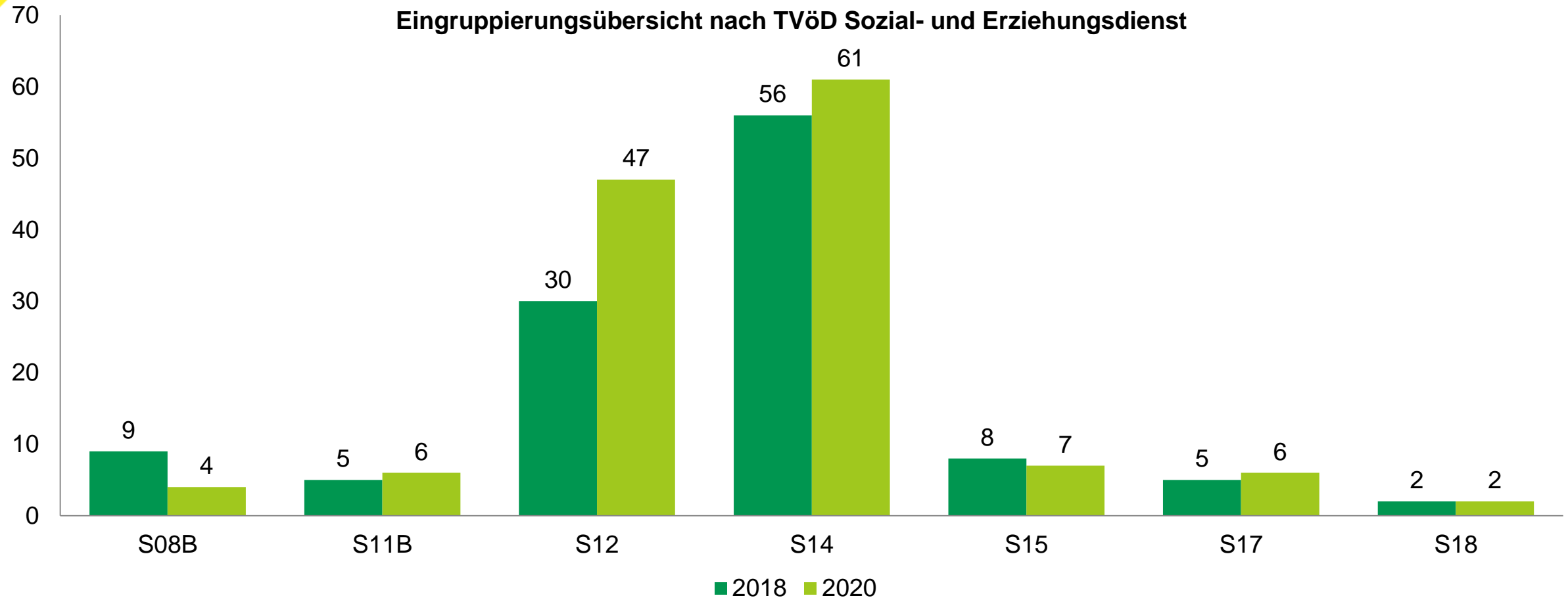


# EINGRUPPIERUNG UND BESOLDUNG (2)

Besoldungsübersicht (inkl. erfasste Landesbedienstete)



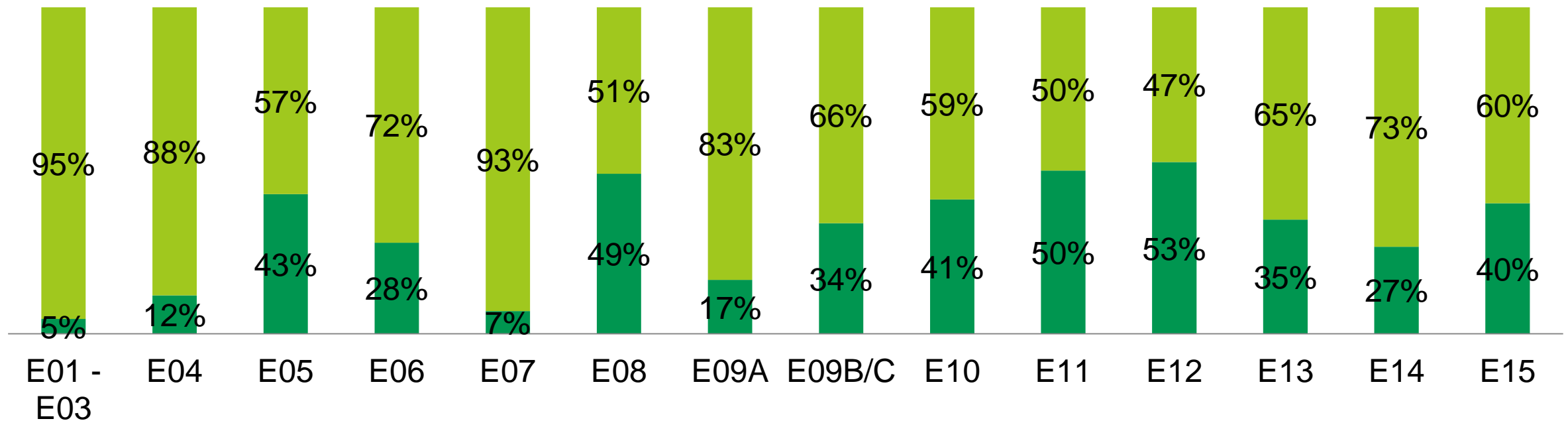
# EINGRUPPIERUNG UND BESOLDUNG (3)



# EINGRUPPIERUNG NACH GESCHLECHTERN

## Eingruppierungsübersicht nach TVÖD

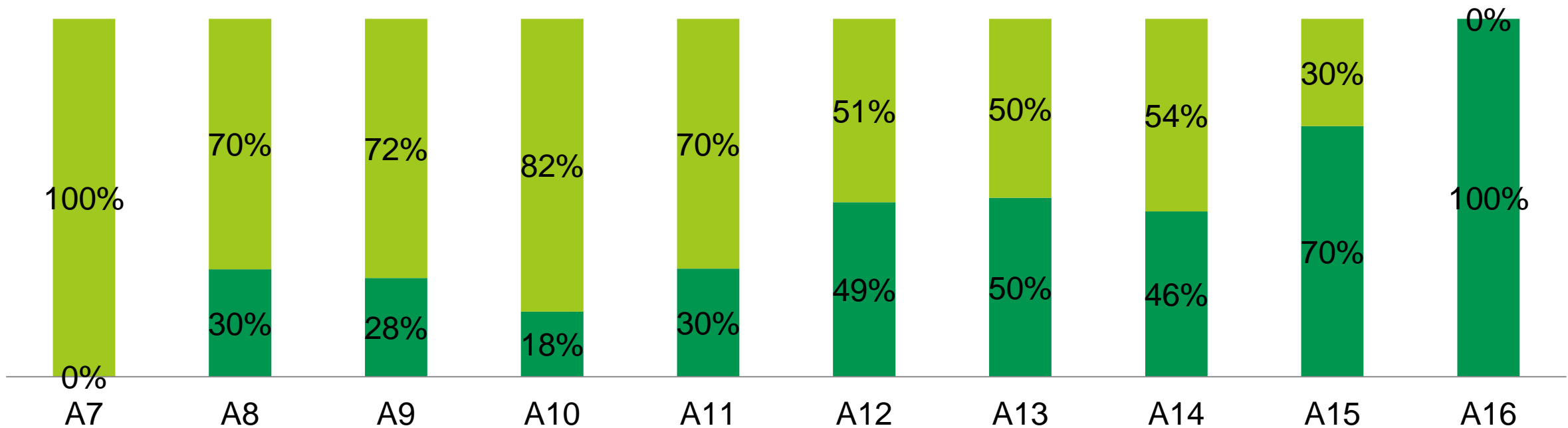
■ männlich ■ weiblich



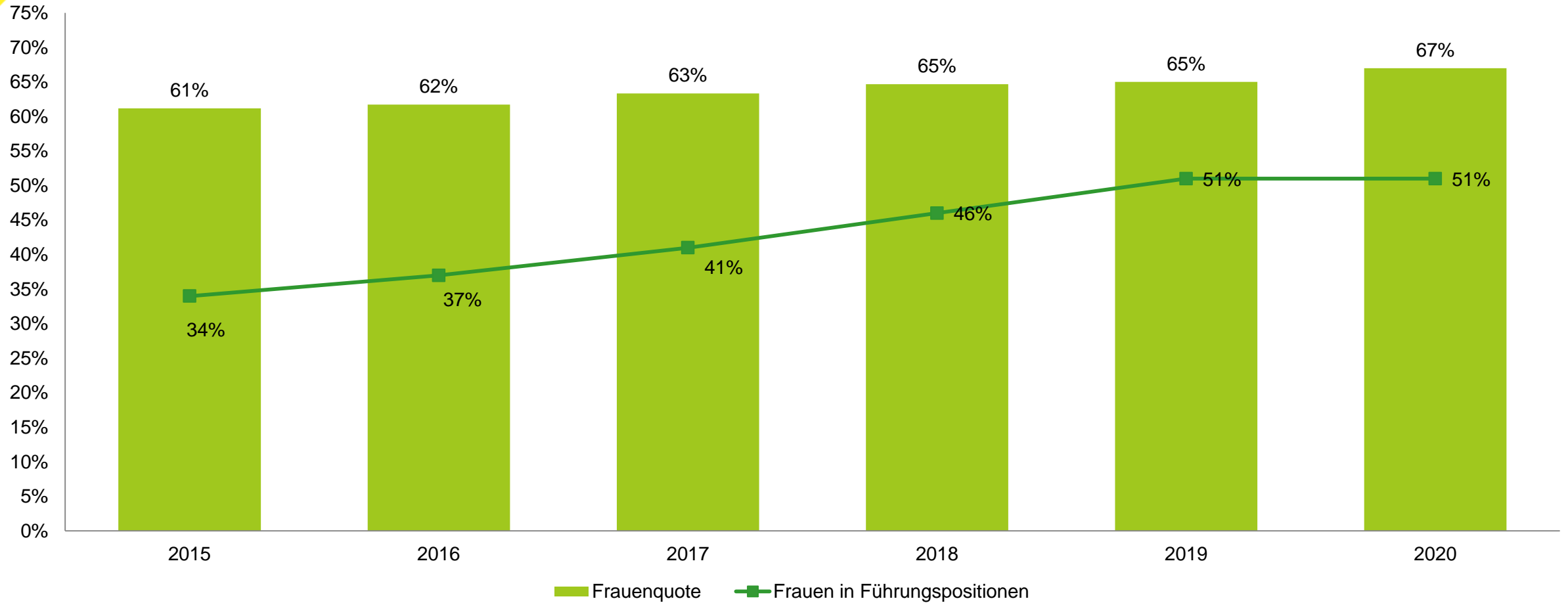
# EINGRUPPIERUNG NACH GESCHLECHTERN

## Besoldungsübersicht

■ männlich ■ weiblich

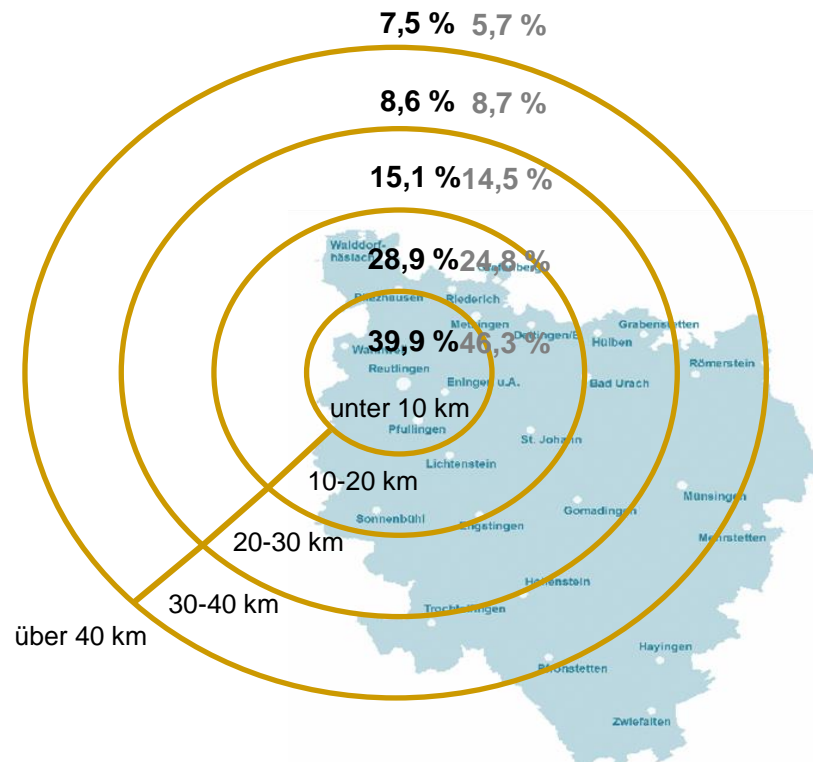


# FRAUENQUOTE



# ENTFERNUNG WOHNORT ZUR DIENSTSTELLE (1)

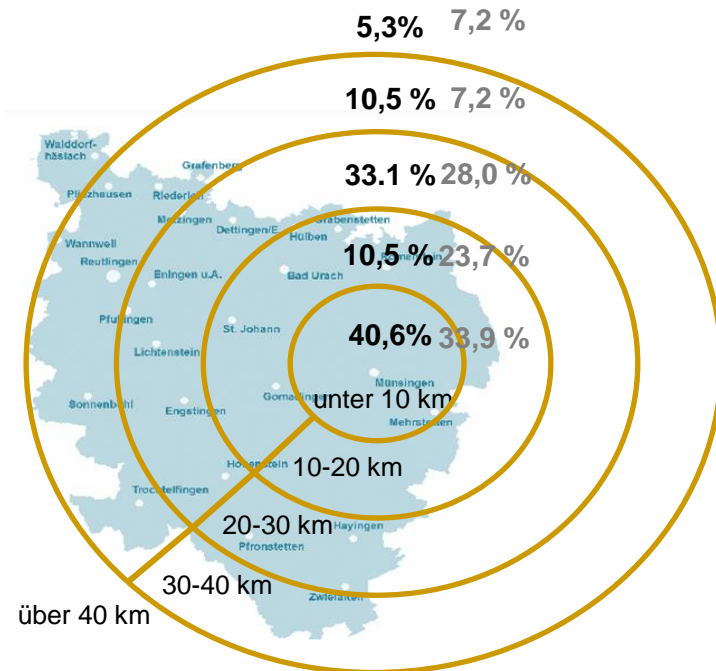
Mitarbeiter mit Dienstort Reutlingen (950 Mitarbeiter)



- ◆ Fast 40 % der Mitarbeiter, sind innerhalb eines Radius von 10 km wohnhaft.
- ◆ Über 60 % bewältigen eine Entfernung größer als 10 km zu ihrem Arbeitsplatz in Reutlingen.
- ◆ Im Personalbericht 2019 waren es noch fast 50 % der Mitarbeiter, die innerhalb 10 km wohnhaft waren.

# ENTFERNUNG WOHNORT ZUR DIENSTSTELLE (2)

Mitarbeiter mit Dienstort Münsingen (133 Mitarbeiter)



- ◆ Über 40 % der Mitarbeiter, sind innerhalb eines Radius von 10 km wohnhaft.
- ◆ Über 60 % bewältigen eine Entfernung größer als 10 km zu ihrem Arbeitsplatz in Münsingen.
- ◆ Im Personalbericht 2019 waren es noch nur knapp 34 % der Mitarbeiter, die innerhalb 10 km wohnhaft waren.

## 2. FAMILIE UND BERUF

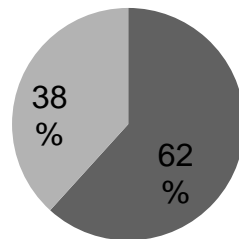
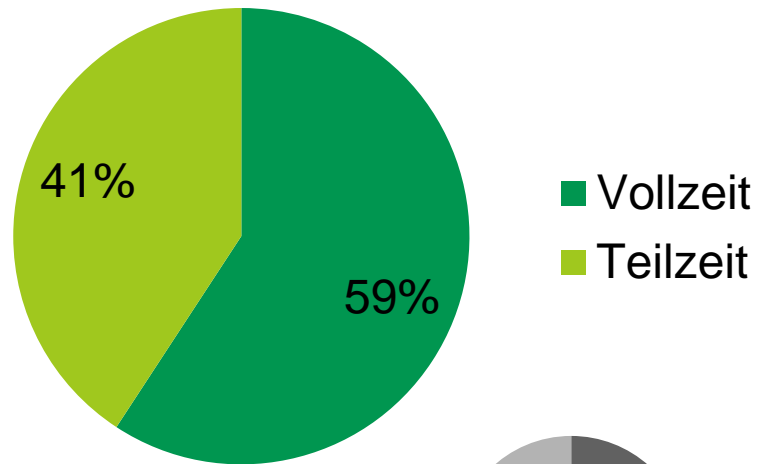
**FAMILIE** ODER  
**KARRIERE?**  
GANZ KLAR BEIDES!





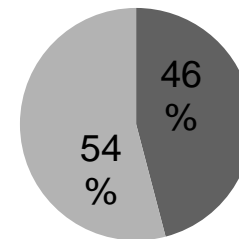
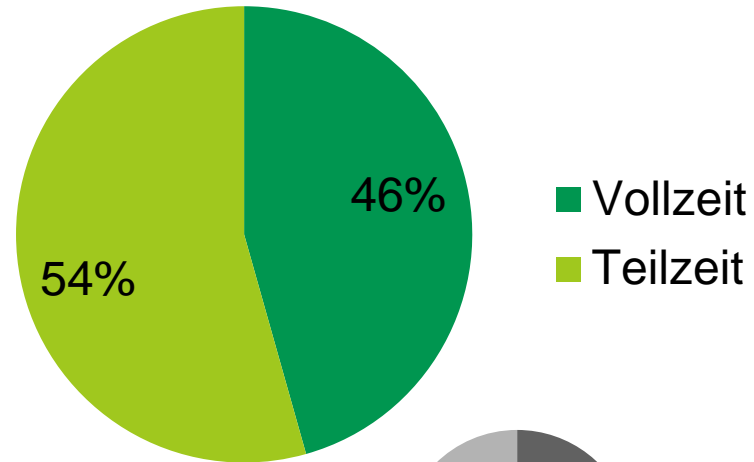
# TEILZEITBESCHÄFTIGUNG

## Teilzeitquote insgesamt



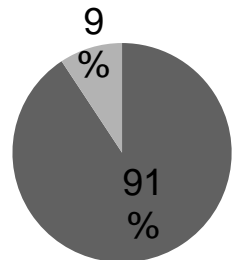
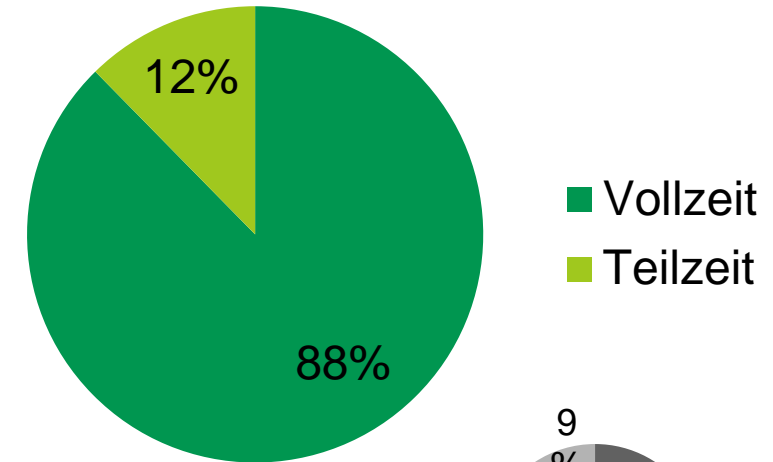
2018

## Teilzeitquote Frauen



2018

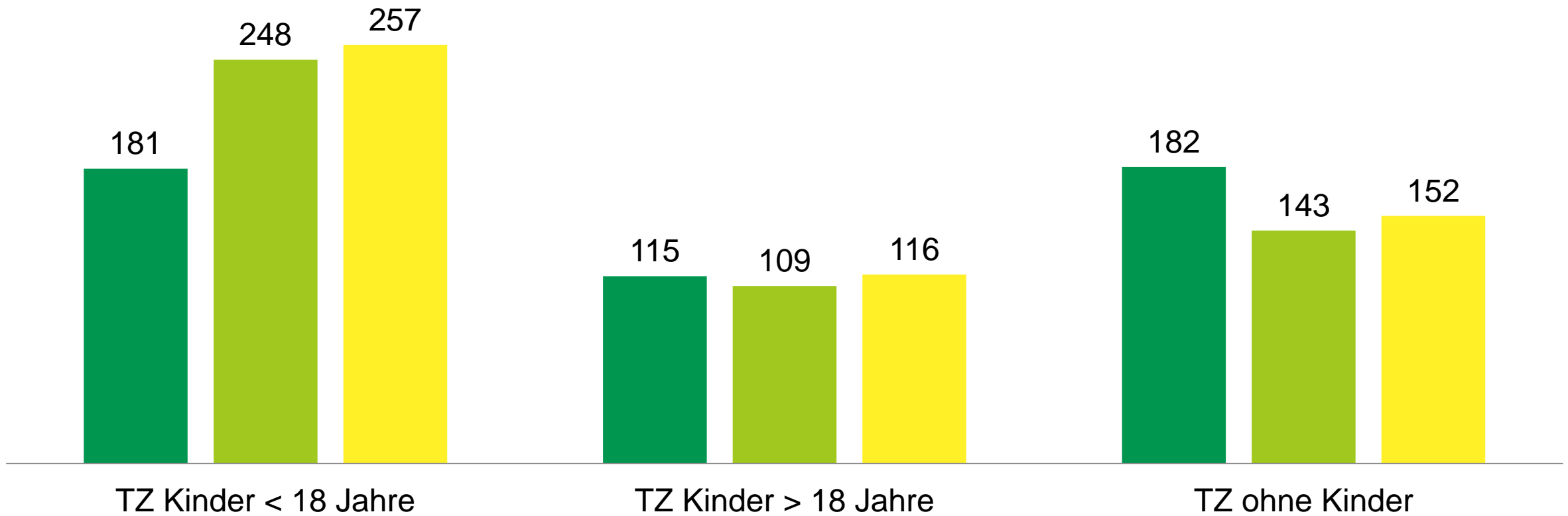
## Teilzeitquote Männer



2018

# TEILZEITGRÜNDE

■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



# GEBURTENRATE LANDRATSAMT

30 Kinder

29 Kinder

2018



2019



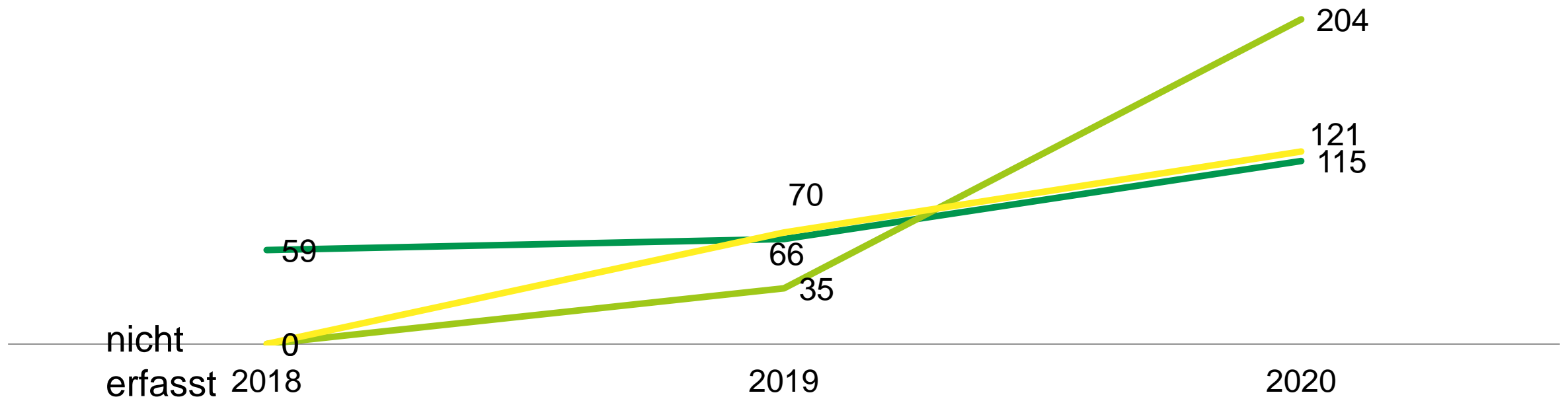
2020



33 Kinder

# TELEARBEIT UND MOBILARBEIT

- Telearbeit
- personenbezogene Mobile Zugänge
- Dienstliche (z.B. Außenstellen, Außendienst, Revierförster) und Ausleih Zugänge



Klare Trennung nicht möglich, somit Schätzwerte

# HANDLUNGSFELDER FAMILIE UND BERUF (PERSONALBERICHT 2019)

## Arbeitszeit

- Planung 2021: Überarbeitung DV Arbeitszeit inkl. Langzeitarbeitskonto und Sabbatjahr

## Kinderbetreuung 😊

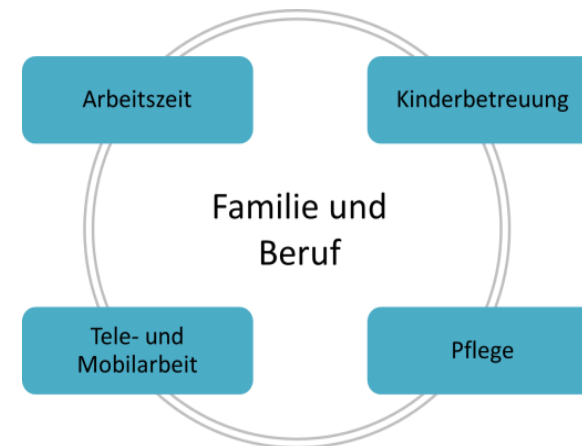
- Eröffnung betrieblicher Tiger 2021
- Planung Betriebsbelegplätze ab 3 Jahren ab 2022
- KukiTapf – Start September 2021

## Tele- und Mobilarbeit 😊

- Neue DV seit 2019 mit dem Ziel leichter Zugang zur Tele- und Mobilarbeit

## Pflege 😊

- Schulungsangebot im Fortbildungsprogramm seit 2019 aufgenommen



Alle Handlungsfelder sind in Bearbeitung und werden 2021 umgesetzt

# 3. DEMOGRAFIE UND PERSONALGEWINNUNG

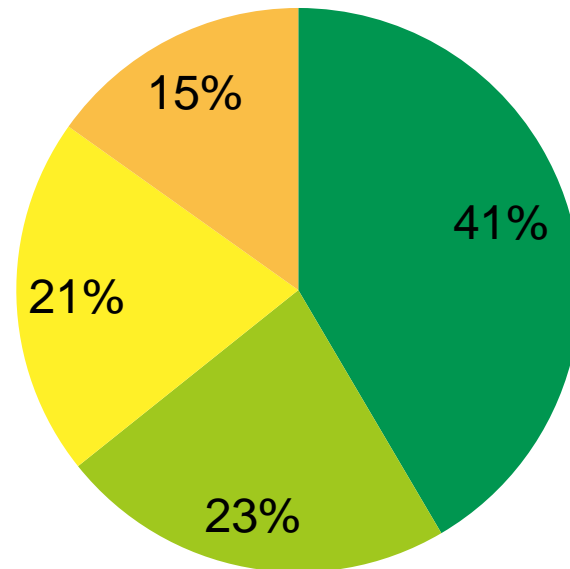
## FRISCHER WIND ODER ERFAHRUNGSSCHATZ?

GANZ KLAR BEIDES!



# BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT

## Betriebszugehörigkeit 2020

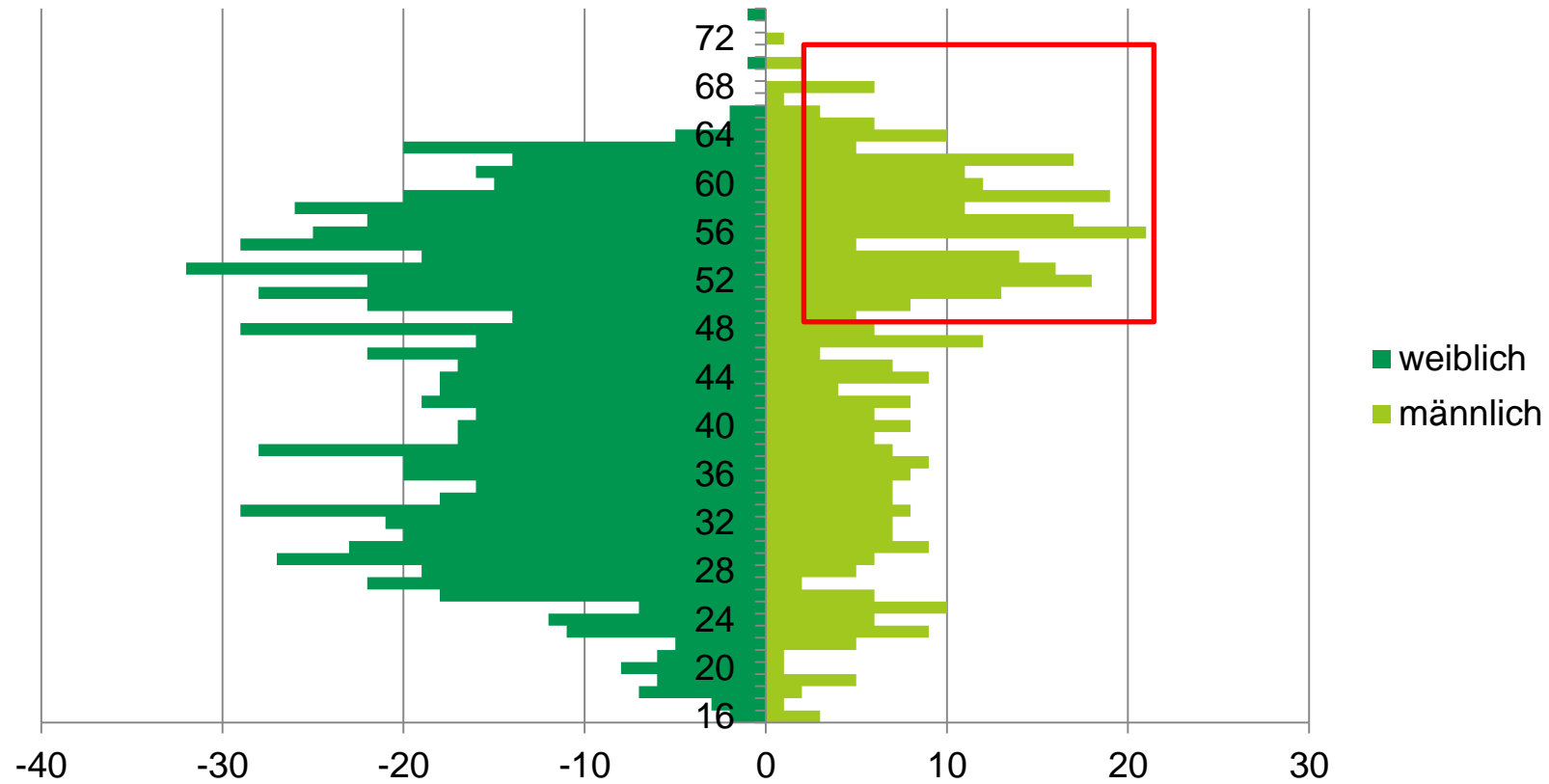


- bis 5 Jahre
- 5,1 - 15 Jahre
- 15,1 - 25 Jahre
- ab 25,1 Jahre

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit: 11,3 Jahre (2018: 11,6)

# ALTERSSTRUKTUR

## Alterspyramide

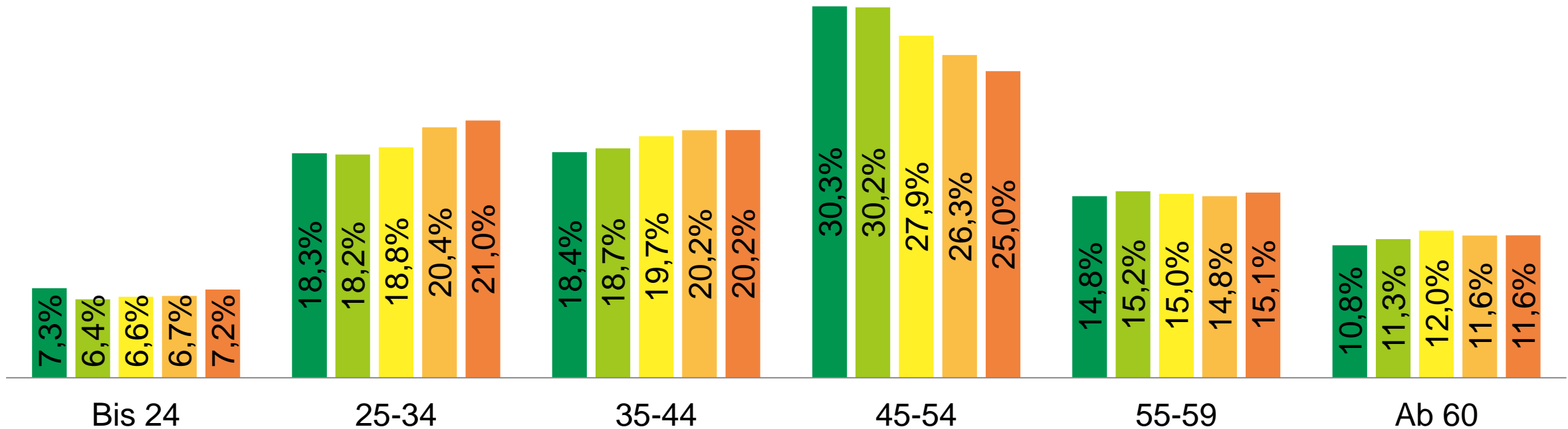




# VERTEILUNG ALTER

## Altersstruktur nach Altersklassen

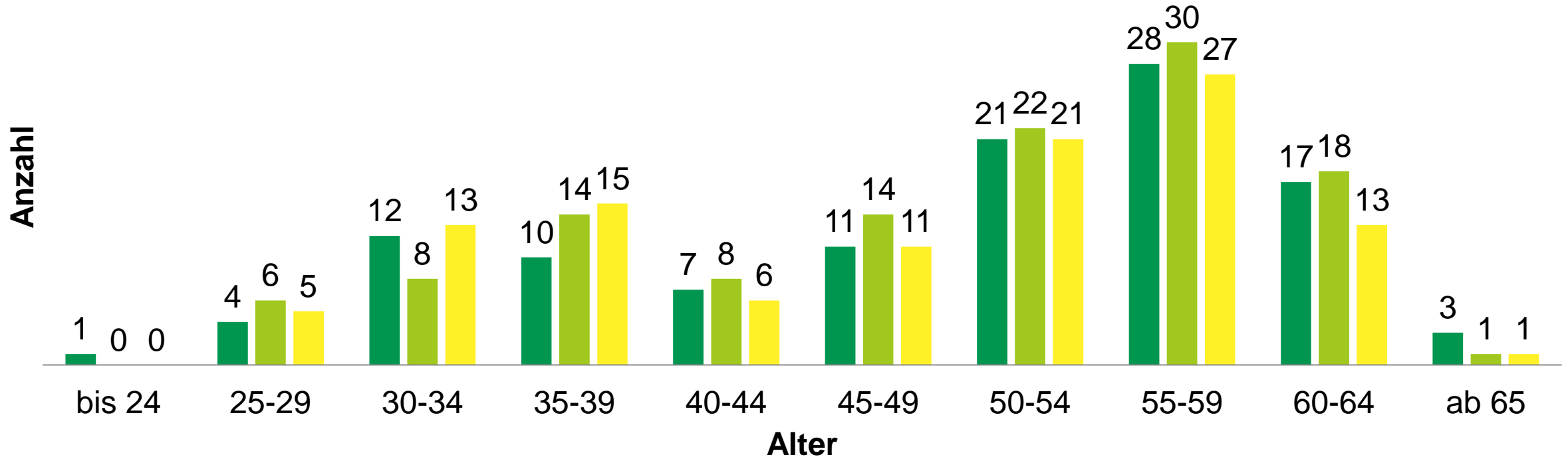
■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



# ALTERSSTRUKTUR NACH MITARBEITERGRUPPEN (1)

## Demografie Führungskräfte (DL, AL, AbtL, SGL)

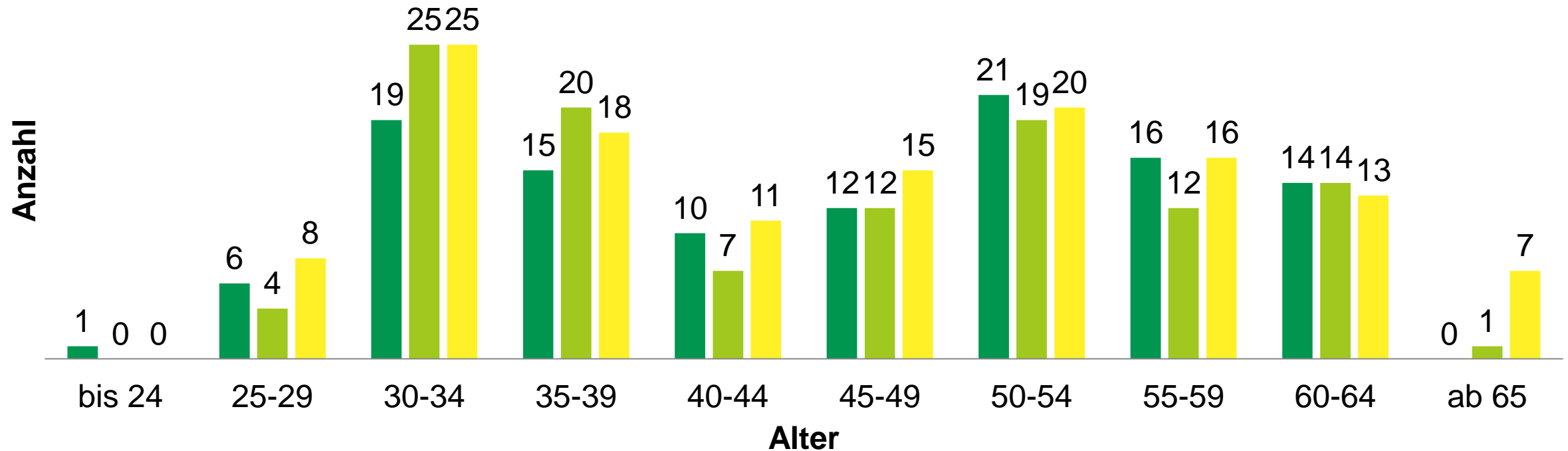
■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



# ALTERSSTRUKTUR NACH MITARBEITERGRUPPEN (2)

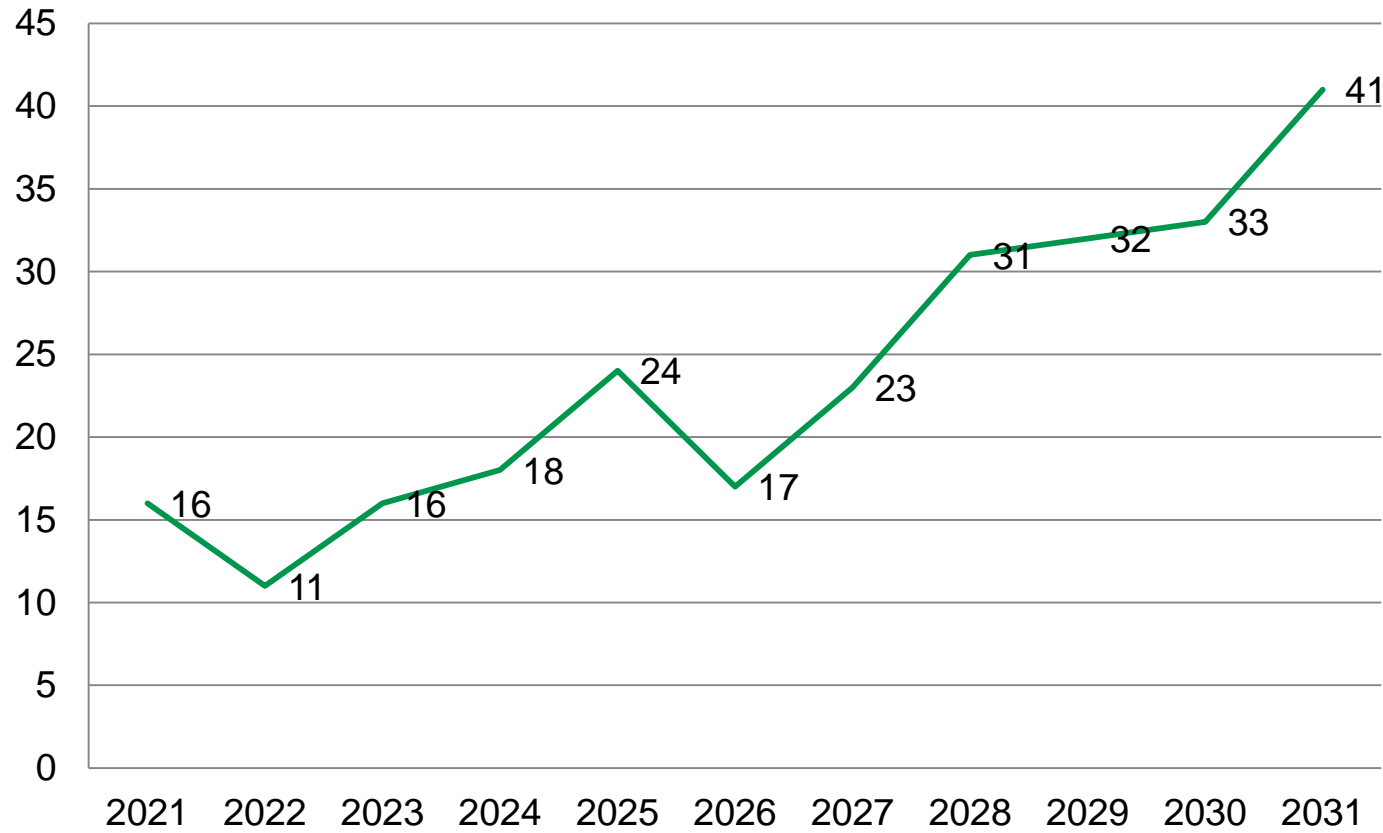
## Demografie ab EG 11 / A 12 / S 15

■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



# ZUKÜNFTIGE ALTERSBEDINGTE AUSTRITTE

## Altersaustritte

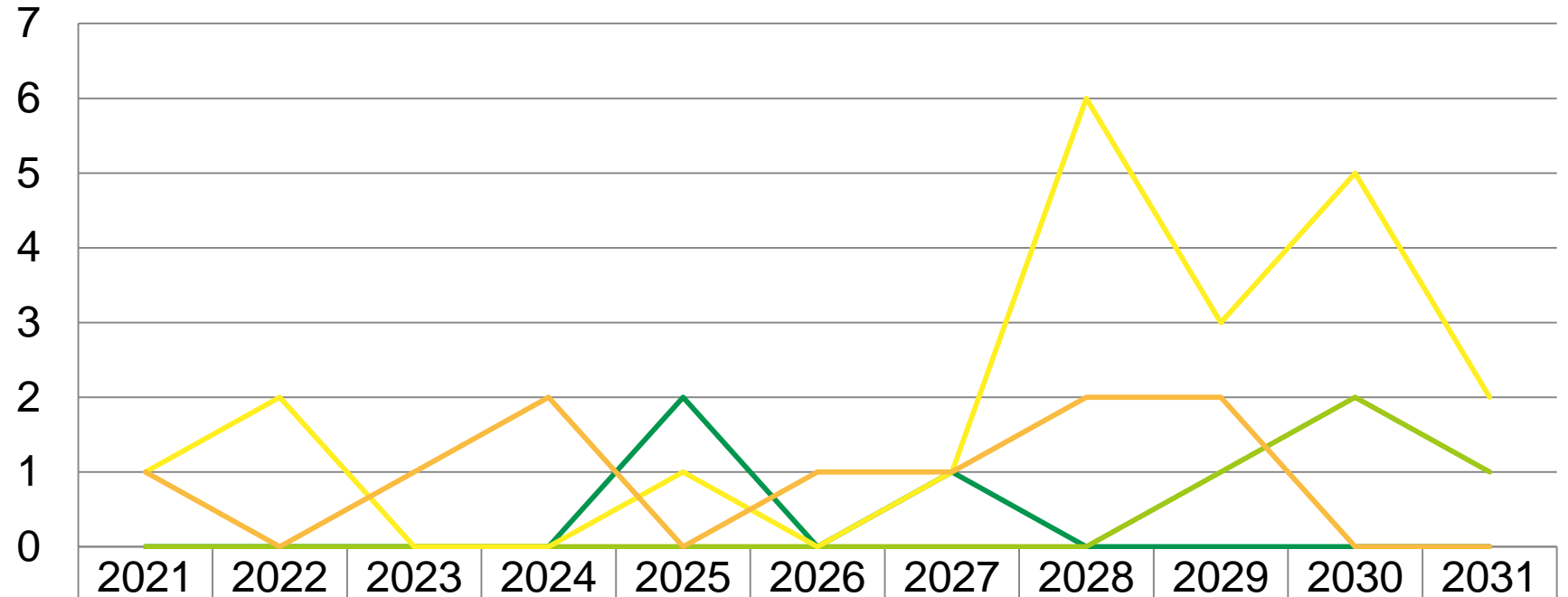


Bis 2025 würden knapp 6,5 % der Belegschaft (85 Personen) in Regelaltersrente/ Pension gehen.

→ Von 2026 bis 2031 wären es weitere 13,7 % der Belegschaft (177 Personen).

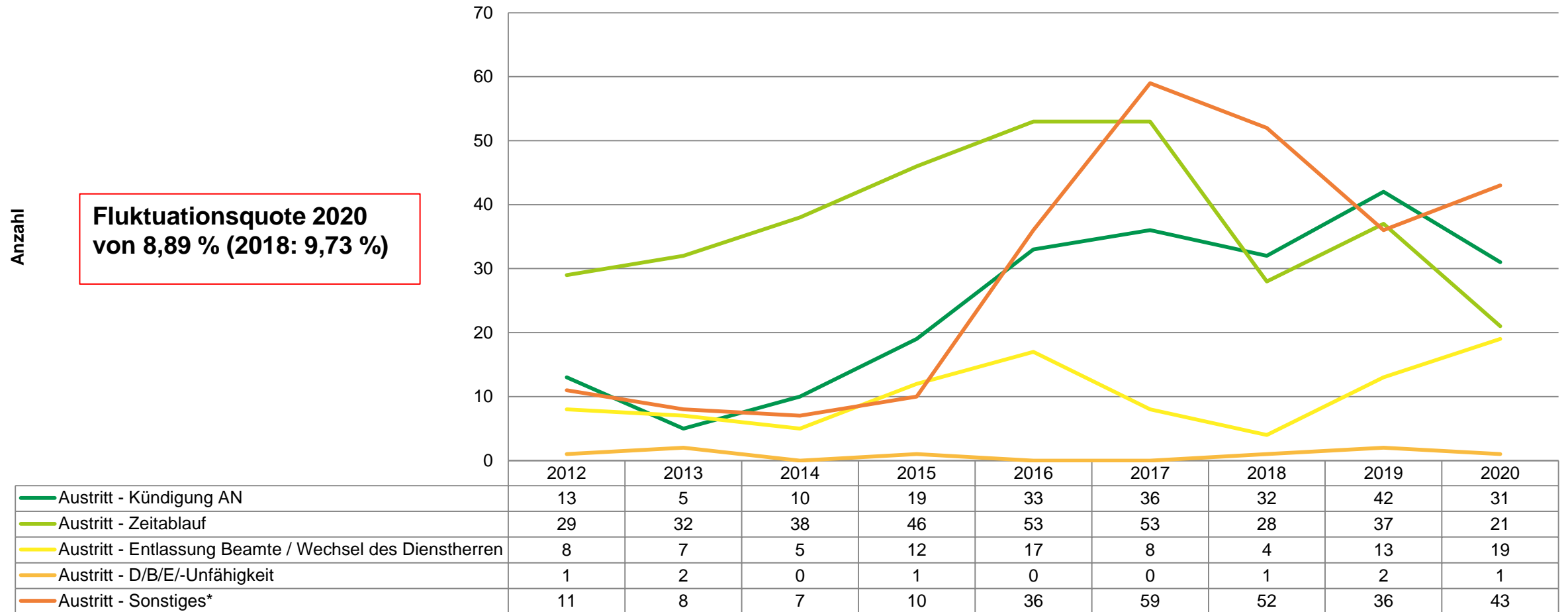
→ Bei Annahme eines Renteneintritts ab 64 Jahren: 29,2 %

# ALTERSBEDINGTE AUSTRITTE NACH FÜHRUNGSPPOSITIONEN (2021-2031)

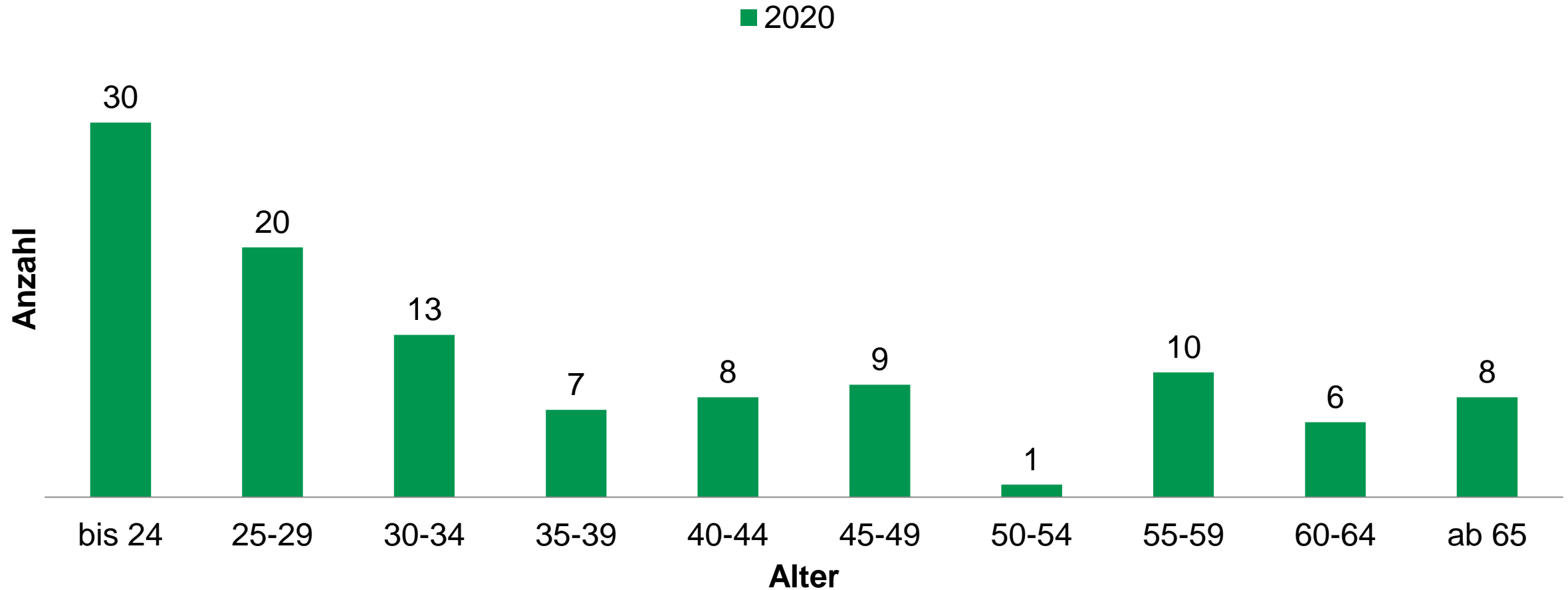


— Dezenten (3 von 4)	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0
— Amtsleiter (4 von 16)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1
— Abteilungsleiter (21 von 62)	1	2	0	0	1	0	1	6	3	5	2
— Sachgebietsleiter (10 von 29)	1	0	1	2	0	1	1	2	2	0	0

# FLUKTUATION OHNE REGELSALTERSRENTE



# FLUKTUATION NACH ALTERSKLASSEN



# 4. AUSBILDUNG

AUSBILDUNG  
BEIM LANDRATSAMT?

**GANZ NICE.**





# ÜBERSICHT DER AUSBILDUNGSTELLEN

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Verwaltungsfachangestellte	2	2	4	4	13	6	6
Verwaltungswirte m.D.	2	2	2				
Einführungspraktikum g. D.	1	1	2	3	4	4	3
Forstwirte	1	5	2	4	3		
Straßenwärter	2	0	1	2	2	2	3
Vermessungstechniker	1	2	2	1	2	1	1
Sozialwirte		1	0	0	0	0	
Soziale Arbeit (DHBW)							2
Digitales Verwaltungsmanagement							1
BWL - öffentliche Wirtschaft					1	0	
Studienbegleitender Bildungsvertrag Vermessung					1	0	
Fachinformatik						1	

# 5. PERSONALMARKETING

**GANZE SACHE MACHEN  
UND JETZT BEWERBEN**

- ◆ Gesamt Nutzer auf die Seite von 01.07.2020 – 31.12.2020: **99.500**

## Top 5 Regionen



- Stuttgart (ca. 14.000 Nutzer)
- Reutlingen (ca. 7.000 Nutzer)
- Tübingen (ca. 4.700 Nutzer)
- Karlsruhe (3.400 Nutzer)
- Frankfurt (3.100 Nutzer)

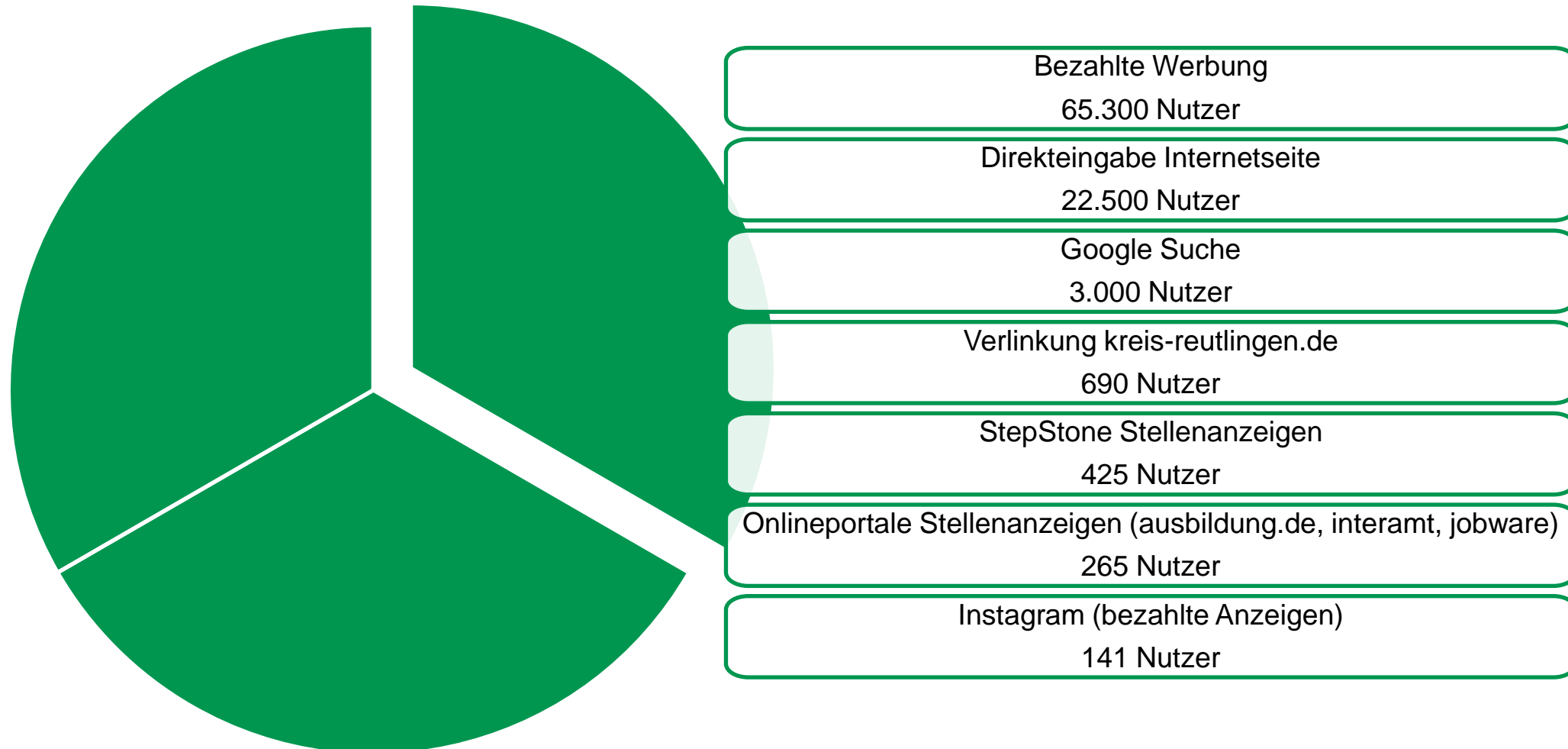
## Top 5 im Landkreis RT



- Reutlingen (ca. 7.000 Nutzer)
- Pfullingen (ca. 1.200 Nutzer)
- Metzingen (ca. 1.200 Nutzer)
- Münsingen (ca. 900 Nutzer)
- Walddorfhäslach (ca. 260 Nutzer)

# GANZESACHEMACHEN.DE

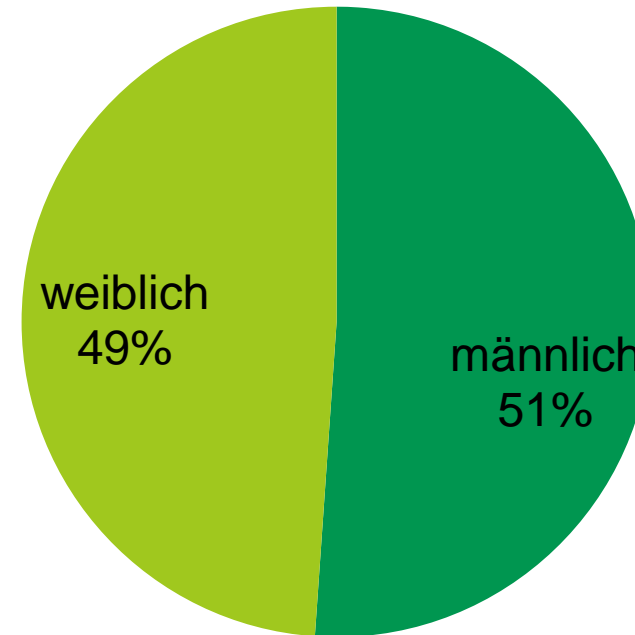
## WOHER KOMMEN DIE NUTZER?



# GESCHLECHTERVERTEILUNG AUF GANZESACHEMACHEN.DE

Von 18.000 Nutzern weiß man durch die vorhandenen Daten in Google das Geschlecht.

## Geschlechterverteilung



# KLICKZAHLEN PRO TOP 4 STELLENANZEIGEN

Stelle	Nutzer ganzesachemachen.de	Zeitraum	Bewerbungs- eingänge
Mitarbeiter Zentrale Bußgeldstelle	1.099	16.10.2020 – 16.11.2020	107
Mitarbeiter KFZ- Stelle	1.049	16.10.2020 – 01.11.2020	142
Integrationsmanager	792	16.10.2020 – 01.11.2020	109
Sachbearbeiter Nahverkehr und Mobilität	737	30.10.2020 – 15.11.2020	34

# NUTZERZAHLEN PRO NIEDRIGSTE 4 STELLENANZEIGEN

Stelle	Nutzer ganzesachemachen.de	Zeitraum	Bewerbungs- eingänge
Sozialpädagoge/ Sozialarbeiter Amt 42	41	21.10.2020 – 08.11.2020	18
Vermessungs- techniker	52	18.09.2020 – 04.10.2020	12
Techniker (Tiefbau) und Bauzeichner	83	02.10.2020 – 18.10.2020	9
Koordinator Radverkehr	146	02.10.2020 – 18.10.2020	8

# PERSPEKTIVE 2021

## GANZESACHEMACHEN.DE

- ◆ Neu ab Januar 2021
- ◆ kompletter Bewerbungsprozess der Nutzer wird nachvollziehbar - vom ersten Klick auf die Seite bis hin zum Absenden der Bewerbung
- ◆ Optimierungen des Bewerbungsprozesses möglich!
- ◆ Ziel: Absprünge während dem Bewerbungsprozess so gering wie möglich zu halten.



# HANDLUNGSFELDER DEMOGRAPHIE UND PERSONALGEWINNUNG (1)

## Jobticket und Fahrrad-Leasing 😊

- Anzahl Job-Ticket Nutzer Stand 31.12.2020 156 (2018: 96)
- Fahrrad-Leasing wurde 2019 umgesetzt - 0 Anträge in 2019 und 2020
- Fahrradzuschuss wurde 2019 umgesetzt –2019 waren 26 bewilligte Anträge und 2020 waren es 36 bewilligte Anträge (Mittel wurden ausgeschöpft!)

## Austrittsgespräche

- Aufgrund von Corona nicht umgesetzt

## Rekrutierungswege 😊

- Vermarktung Stellenanzeigen auch über Social Media seit 2020
- Leichter Zugang für Quereinsteiger in unteren Entgeltgruppen durch Verzicht auf Erste Prüfung nach Entgeltordnung bis EG 6 seit 2021 / Qualifizierung durch interne Schulungsreihe

## Willkommensprozess

- Aufgrund von Corona nicht umgesetzt



# HANDLUNGSFELDER DEMOGRAPHIE UND PERSONALGEWINNUNG (2)

## Traineeprogramme 😊

- werden bei Bedarf in den Ämtern implementiert
- Im Jugendamt bereits umgesetzt

## Ausbildung 😊

- Individualisierung Ausbildungsgänge je nach Bedarf seit 2020
- Digitalisierung Ausbildungsplan, Lernziele in Magellan ab 2021

## Wissensmanagement

- Schaffung Projektstelle im Hauptamt zum Aufbau eines Wissensmanagement ab 2022

## Nachfolgemangement

- Aufgrund von Corona nicht umgesetzt

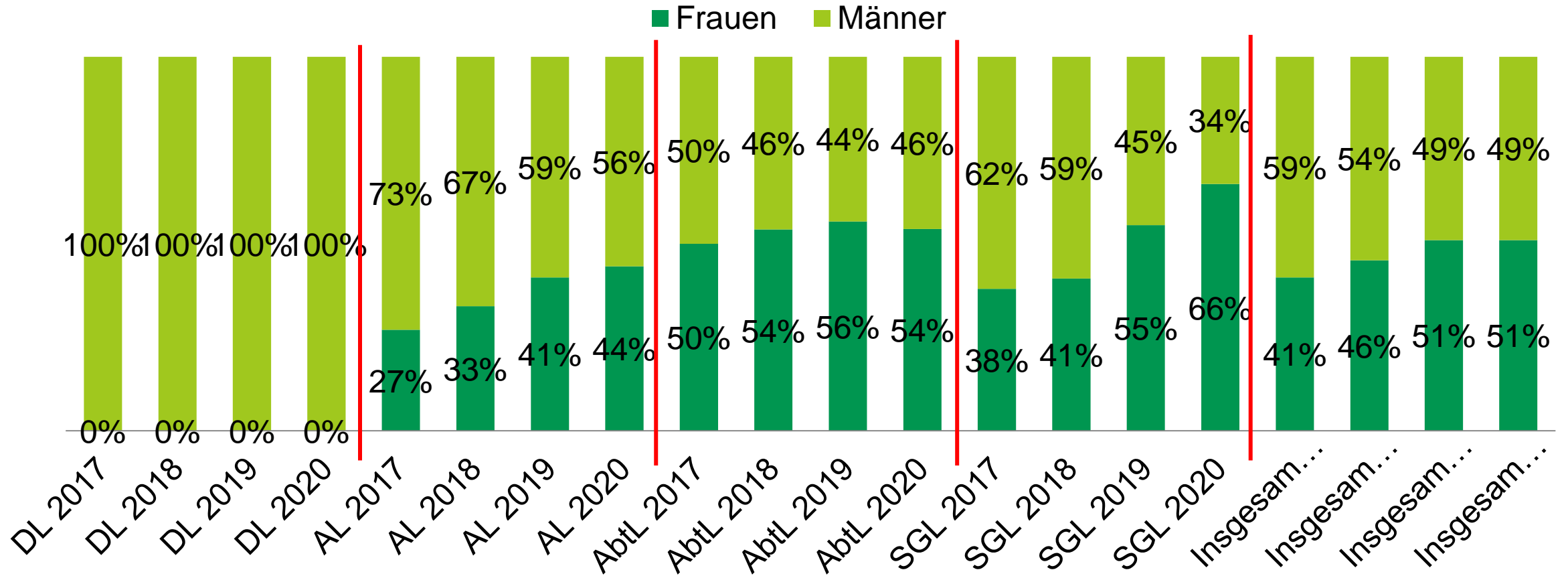


# 6. FÜHRUNG

**IMPULSGEBER** ODER  
**UNTERSTÜTZER?**  
GANZ KLAR BEIDES!



# FRAUENANTEIL IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN



# HANDLUNGSFELDER FÜHRUNG (1)

## Strukturierte Mitarbeitergespräche

- Es gibt bereits anlassbezogene Mitarbeitergespräche
- Noch nicht umgesetzt: Anlassfreie, strukturierte Mitarbeitergespräche

## Führen in Teilzeit

- Aufgrund von Corona nicht umgesetzt

## Führungskräfteentwicklungsprogramm

- Weiterentwicklung der Programme bis Herbst 2021 / Start neuer Programme 2022



# HANDLUNGSFELDER FÜHRUNG (2)

## Coaching 😊

- Pflichtbaustein für alle FK bei Übertragung neuer Stelle seit 2019
- Abgeschlossene Coachings: 15 (Stand 31.12.2020)
- Laufende Coachings: 14 (Stand 31.12.2020)

## Führen auf Zeit/Führen auf Probe

- Bisher nicht flächendeckend umgesetzt, aufgrund von Corona

## Beurteilungssystem

- Aufgrund von Corona nicht umgesetzt



# 7. FÖRDERUNG UND ENTWICKLUNG

**VERÄNDERUNG**  
**ODER SICHERHEIT?**  
GANZ KLAR BEIDES!



# GEFÖRDERTE QUALIFIZIERUNGSMABNAHMEN NACH DV QUALI

	2019	2020
AG I	1 MA	1 MA
AG II	2 MA	2 MA
Aufstieg in g. D.	3 MA	2 MA

Zielmarke: Fünf Maßnahmen pro Jahr  
Bewerbungen gingen nur jeweils 5 pro Jahr ein → Förderung aller Bewerbungen

Zukünftig: Aufnahme Aufstiegsmöglichkeiten höherer Dienst in Ausschreibung



# HANDLUNGSFELDER FÖRDERUNG UND ENTWICKLUNG

## Fortbildungsprogramm 😊

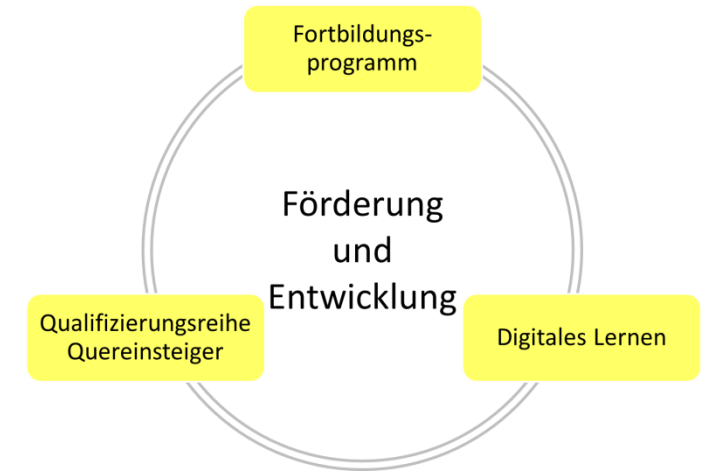
- Digitales Fortbildungsprogramm mit Workflow ab März 2021

## Digitales Lernen 😊

- Integration von Online-Seminaren in das Fortbildungsprogramm ab 2021

## Qualifizierungsreihe Quereinsteiger 😊

- Aufbau einer internen Qualifizierungsreihe mit 6 Bausteinen
- Ersetzt AG I für die Entgeltgruppen 5 und 6



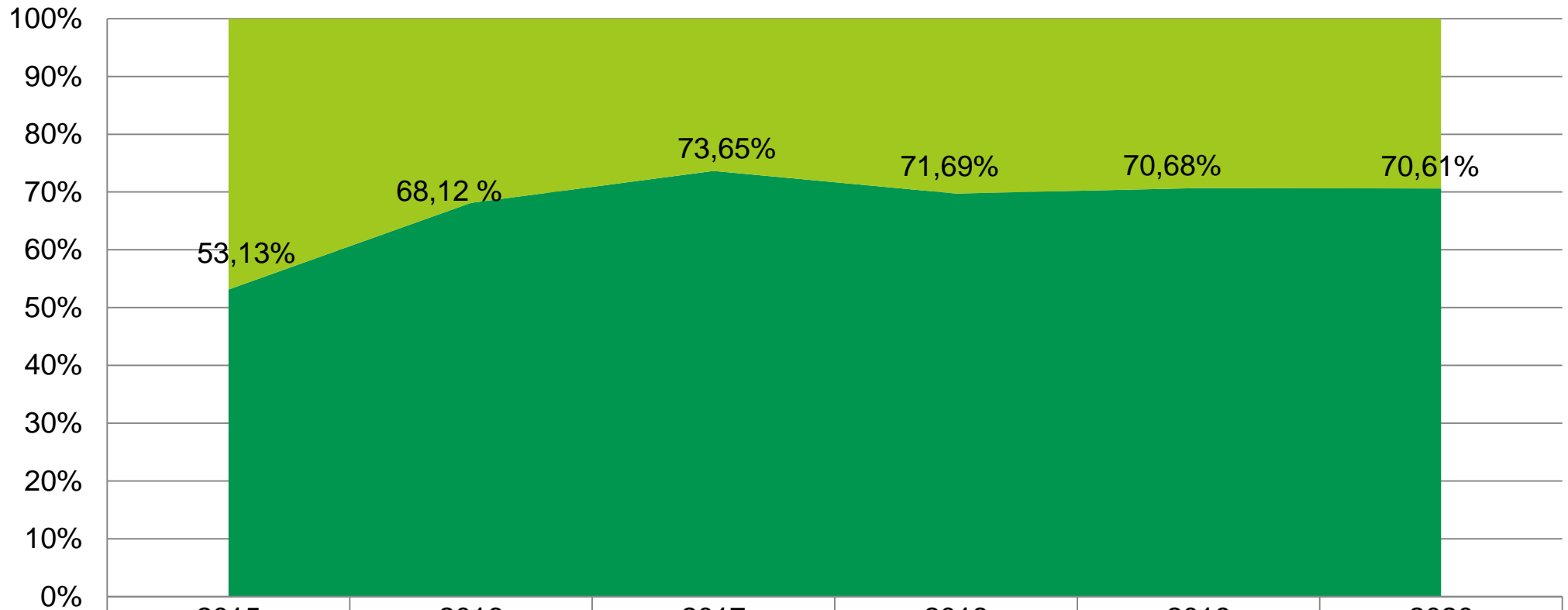
Alle Handlungsfelder sind in Bearbeitung und werden 2021 umgesetzt

# 8. GESUNDHEIT

**FÜR MICH**  
ODER **FÜR ALLE?**  
GANZ KLAR FÜR BEIDE!



# KRANKHEITSFÄLLE



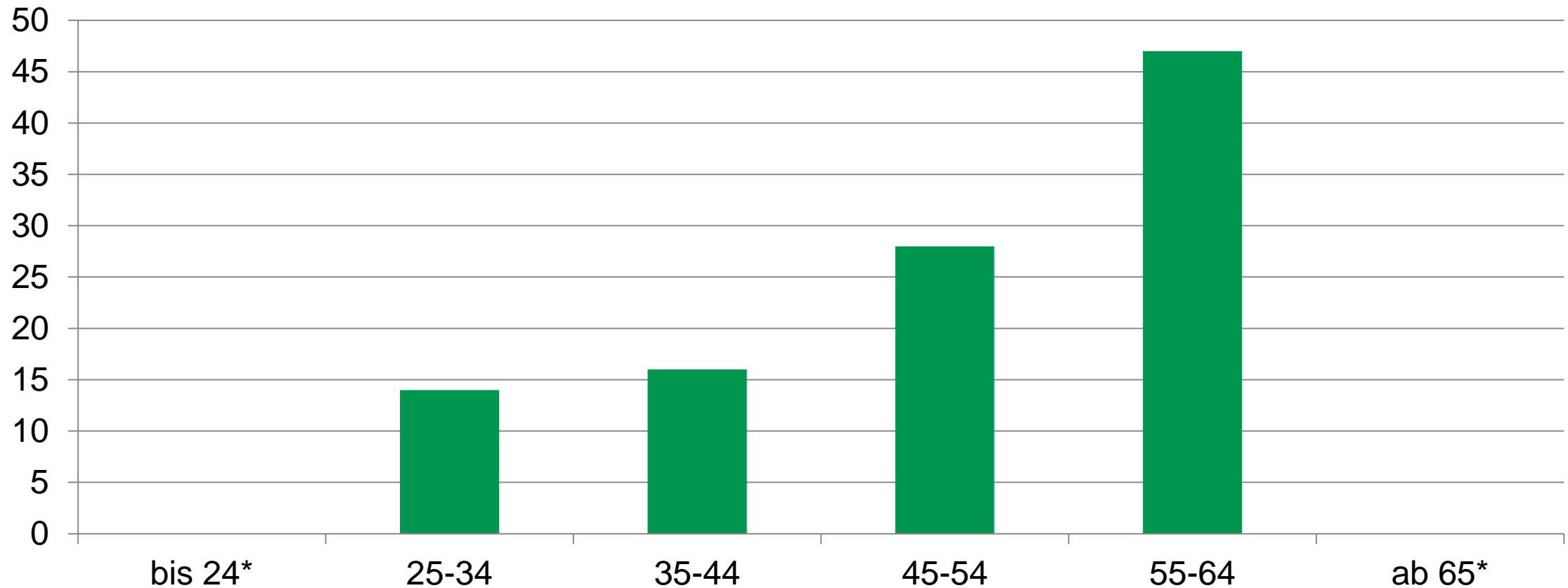
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
■ MA ohne Kranktage	547	394	317	378	382	380
■ MA mit mind. 1 Kranktag	620	842	886	871	921	913

# KRANKHEITSDAUER

	2018	2019	2020
1-30 Tage Anzahl MA (Prozentual zu allen MA)	774	837	805 (62,25%)
1-30 Tage Durchschnitt Tage	8,45	7,93	8,55
über 30 Tage Anzahl MA (Prozentual zu allen MA)	97	84	108 (8,4%)
über 30 Tage Durchschnitt Tage	68,05	65,25	65,88

# BETRACHTUNG MITARBEITER LÄNGER ALS 30 TAGE KRANK

## Verteilung nach Alter

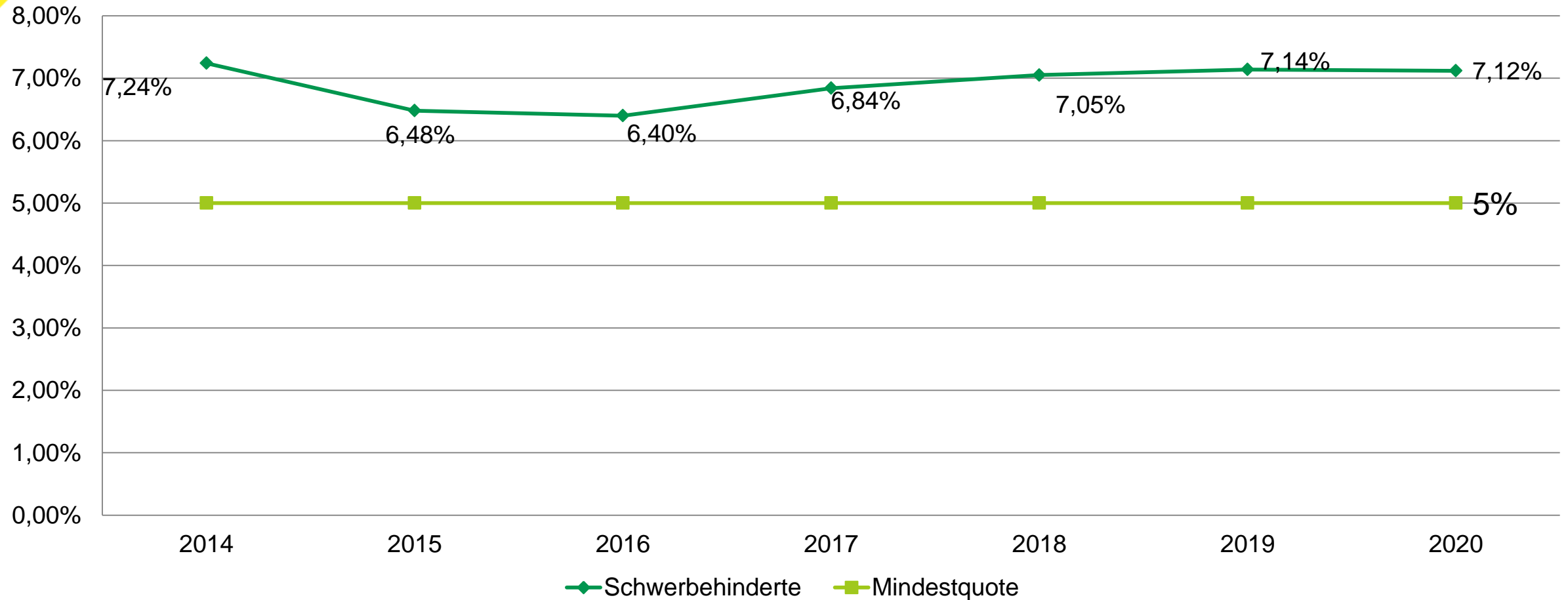


\*zu geringe Datenmenge

# KIND KRANK

Jahr	Anzahl Kranktage insgesamt	Anzahl Mitarbeiter	Durchschnittliche Kranktage pro Mitarbeiter
2016	112	44	2,55
2017	143	47	3,05
2018	164	52	3,15
2019	162	67	2,41
2020	184	77	2,39

# SCHWERBEHINDERTENSTATISTIK



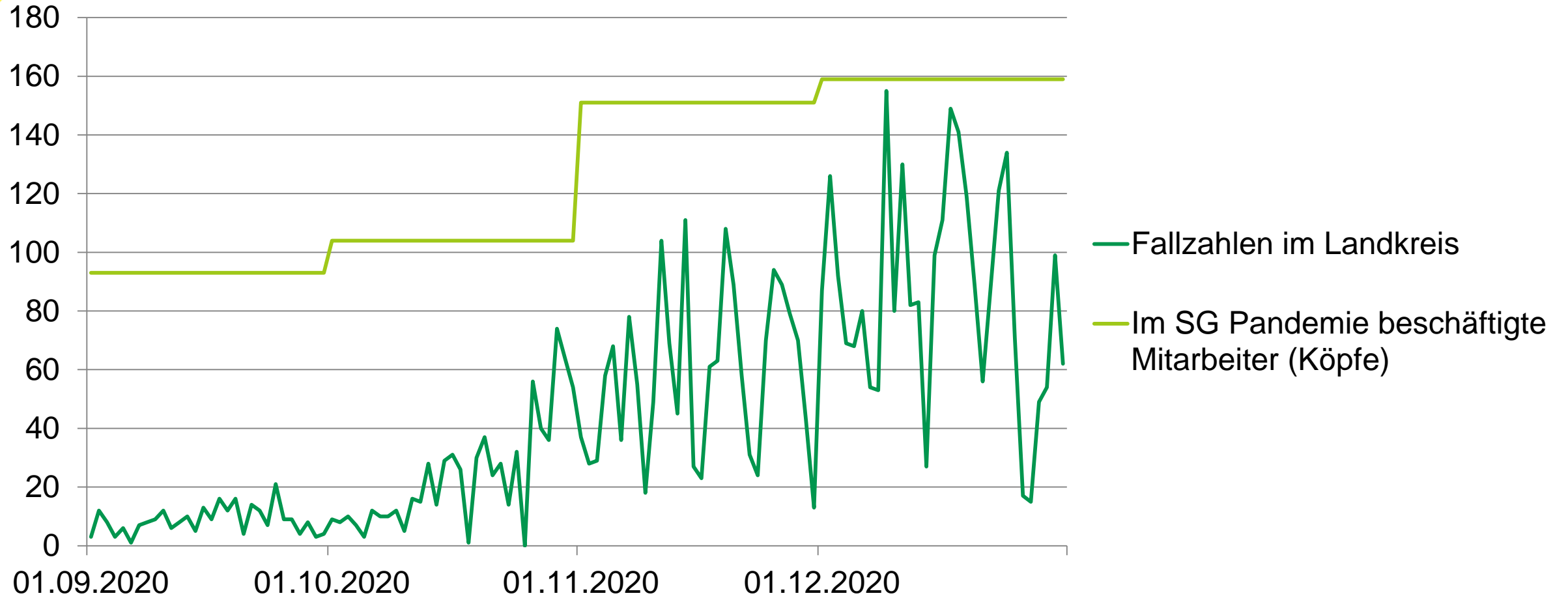
# 9. CORONA PANDEMIE

**FÜR FRAGENSTELLER**  
**ODER FÜR PROBLEMLÖSER?**  
GANZ KLAR FÜR BEIDE!





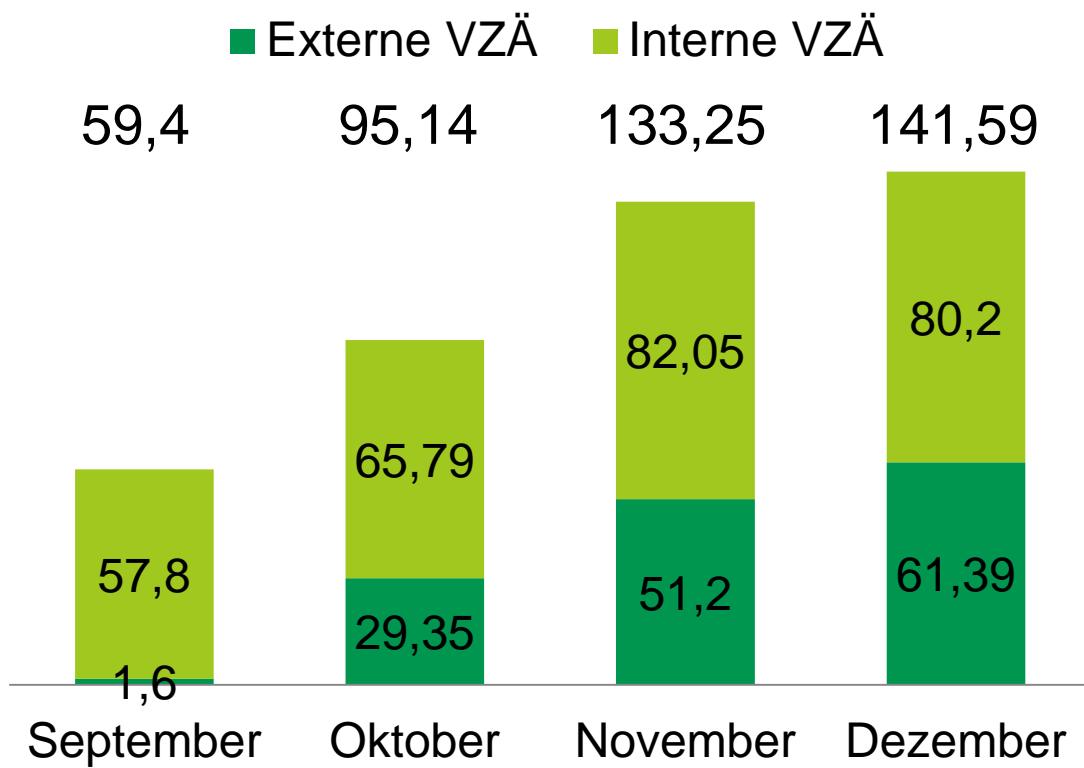
# CORONA PANDEMIE (2. WELLE) BETRACHTUNGSZEITRAUM SEP 20 – DEZ 20)



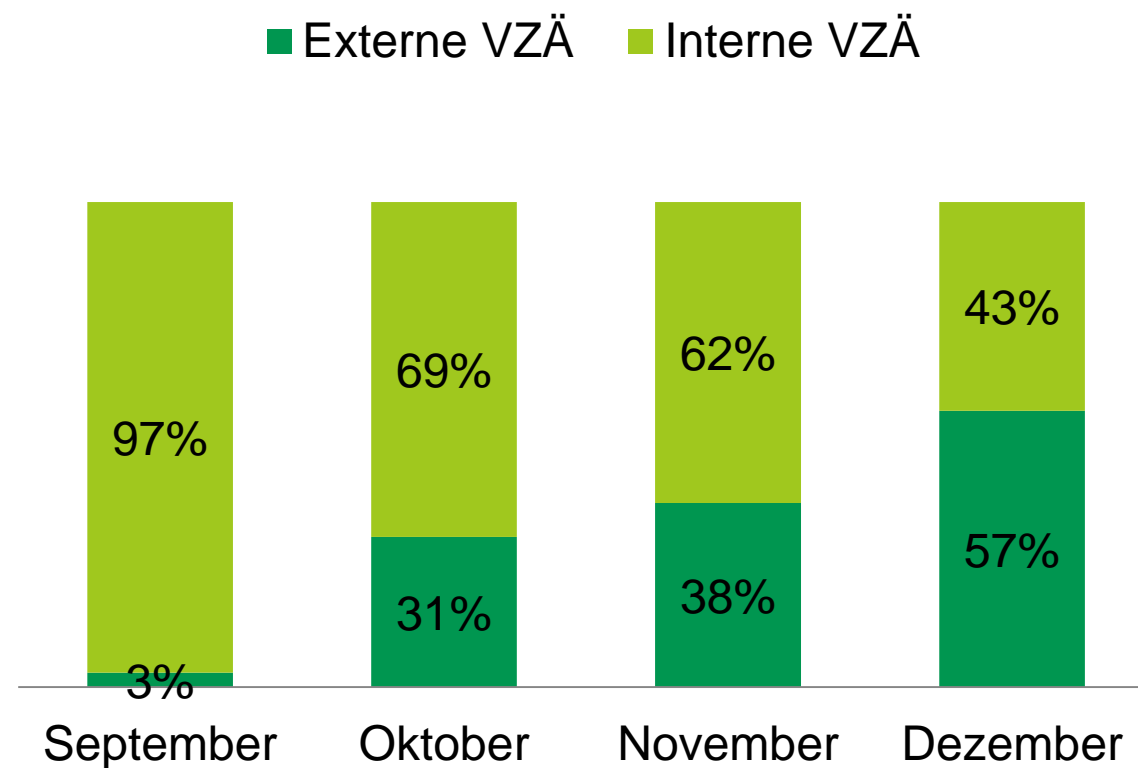
# CORONA PANDEMIE (2. WELLE)

## BETRACHTUNGSZEITRAUM SEP 20 – DEZ 20)

Entwicklung VZÄ Verteilung  
(absolut)

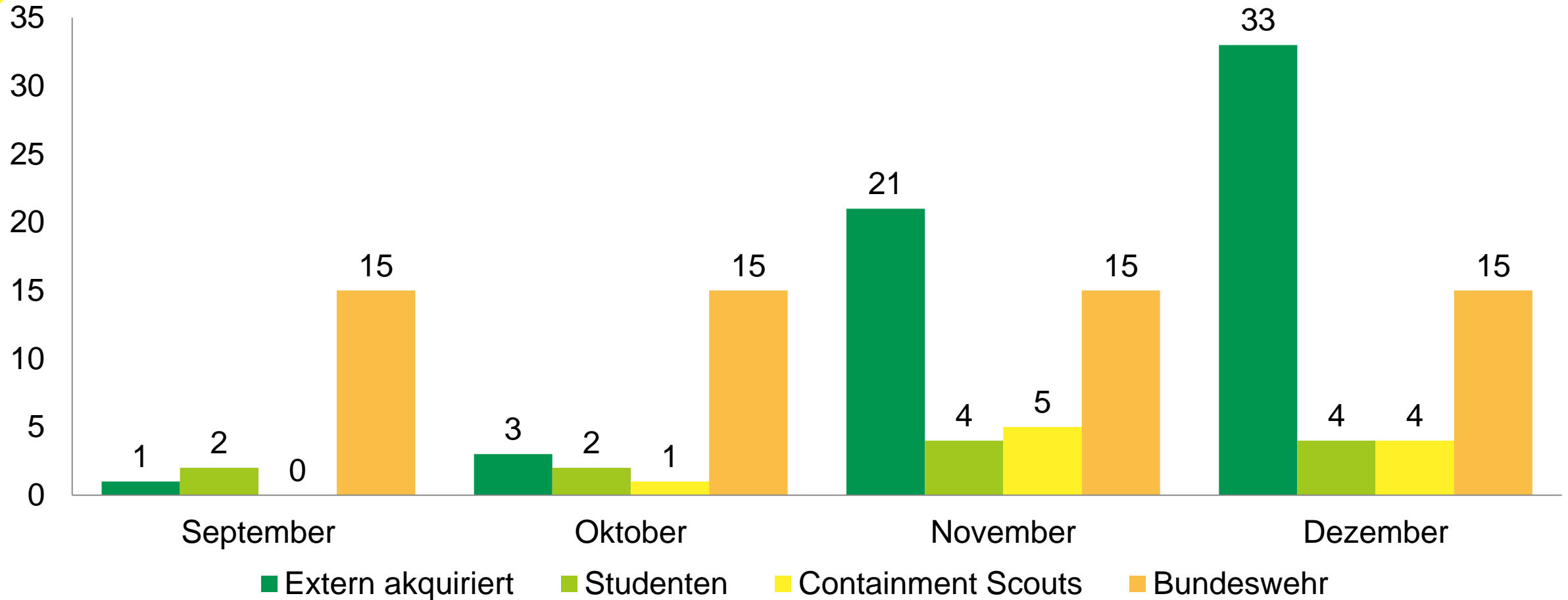


Entwicklung VZÄ Verteilung  
(in %)



# CORONA PANDEMIE (2. WELLE)

## BETRACHTUNGSZEITRAUM SEP 20 – DEZ 20)



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!