

Förderprogramm des Landkreises Reutlingen
Ergänzende Eingliederungshilfeleistungen zur Integration ins Arbeitsleben für
wesentlich behinderte Menschen im Sinne des § 53 Abs. 3 SGB XII

Vorwort

Der KVJS und der Landkreis Reutlingen fördern die Teilhabe wesentlich behinderter Menschen am allgemeinen Arbeitsmarkt. Durch die ergänzenden Eingliederungshilfeleistungen können die vorrangigen Leistungen der Arbeitsagentur, der Rehabilitationsträger und des Integrationsamts zur Erreichung bzw. Sicherung von Arbeitsverhältnissen für wesentlich behinderte Menschen mit Leistungen der Eingliederungshilfe nach dem SGB XII zielgerichtet ergänzt werden.

Im Kontext der Aktion 1000 wurden im Jahr 2007 in Baden-Württemberg die „Gemeinsamen Grundlagen zur Förderung von Übergängen für wesentlich behinderte Menschen zum allgemeinen Arbeitsmarkt“ entwickelt und in Abstimmung mit allen Landkreisen eingeführt. Bei deren Umsetzung arbeiten die Landkreise und der KVJS -Integrationsamt- eng und vertrauensvoll zusammen. Mit dem Förderprogramm: „Aktion Arbeit für schwerbehinderte Menschen“ hat der KVJS in Kooperation mit dem Ministerium für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg zum 13. September 2005 ein spezifisches Förderinstrument entwickelt, das ausschließlich für Übergänger aus Sonder- u. Förderschulen und den Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM), die auf die Unterstützung des IFD angewiesen sind, ausgerichtet wurde. Dieses Förderprogramm wird seit 01.01.2007 durch das Bundesprogramm Job 4000 ergänzt.

Mit dem Förderprogramm „Ergänzende Eingliederungshilfeleistungen zur Integration ins Arbeitsleben“ des Landkreises sollen bestehende Fördermöglichkeiten so verzahnt werden, dass die bedarfsdeckende Gesamtförderung für Arbeitgeber ohne erhöhten Aufwand wie aus einer Hand erbracht werden kann.

1. Zuwendungsziel, Rechtsgrundlage

- 1.1 Ziel des Förderprogramms „Ergänzende Eingliederungshilfeleistungen zur Integration ins Arbeitsleben“ ist die Förderung der Beschäftigung von wesentlich behinderten Menschen im Sinne des § 53 Abs. 1 Satz 1 SGB XII auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt im Rahmen von sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnissen.

Die ergänzenden Eingliederungshilfeleistungen nach diesem Programm werden auf Grundlage des § 53 Abs. 3 SGB XII als freiwillige Leistung gewährt.

- 1.2 Die ergänzenden Eingliederungshilfeleistungen werden zur Abgeltung der besonderen Aufwendungen, Belastungen und Risiken, die mit der Beschäftigung von wesentlich behinderten Menschen mit besonderem Förderbedarf verbunden sind, an Arbeitgeber nach Maßgabe der folgenden Bestimmungen aus Sozialhilfemitteln gewährt. Auf die Förderung besteht kein Rechtsanspruch.

2. Nachrang der Leistungen

Die ergänzenden Eingliederungshilfeleistungen sind gegenüber den Leistungen, die von anderer Seite für denselben Zweck erbracht werden, nachrangig. Sie werden nur erbracht, soweit die vergleichbaren Leistungen, insbesondere die Eingliederungszuschüsse (EGZ) der Agentur für Arbeit nach §§ 218, 219 SGB III, die entsprechenden Fördermöglichkeiten des SGB II sowie der Rehabilitationsträger nach §§ 33 und 34 SGB IX, nicht ausreichen, um die Teilhabe des behinderten Menschen auf einem Arbeitsplatz des allgemeinen Arbeitsmarktes zu erreichen oder sicherzustellen. Dabei müssen die vorrangigen Leistungen insbesondere hinsichtlich der Höhe und des möglichen Förderzeitraumes voll ausgeschöpft werden. Die ergänzenden Eingliederungshilfeleistungen des Landkreises stocken die Zuschüsse des Integrationsamtes nach § 27 SchwbAV auf.

3. Personenkreis (Zielgruppe)

- 3.1 Gefördert wird die Teilhabe am Arbeitsleben von wesentlich behinderten Menschen nach § 53 Abs. 1 Satz 1 SGB XII, die zur Erlangung und zum Erhalt eines Arbeitsverhältnisses auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt auf die berufsbegleitende Unterstützung durch Integrationsfachdienste (IFD) entsprechend § 109 SGB IX angewiesen sind und ihren Wohnsitz im Landkreis Reutlingen haben. Arbeitsverhältnisse in einem Integrationsprojekt werden dem allgemeinen Arbeitsmarkt gleichgestellt.
- 3.2 Die Förderung soll insbesondere die Teilhabe am Arbeitsleben für wesentlich behinderte Menschen nach Nummer 3.1 ermöglichen, die in einer Schule oder Werkstatt für behinderte Menschen gezielt und in Kooperation mit dem Integrationsfachdienst auf ein Arbeitsverhältnis unter den Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarktes vorbereitet wurden.

- 3.3 Darüber hinaus kann eine Förderung auch erfolgen, um bestehende Arbeitsverhältnisse eines wesentlich behinderten Menschen nach Nummer 3.1 auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zu erhalten, wenn dadurch die Aufnahme in eine Werkstatt für behinderte Menschen oder die dauernde Abhängigkeit von laufenden Sozialleistungen vermieden werden kann. Diese Förderung kommt vor allem dann in Betracht, wenn der behinderte Mensch wegen erheblicher Einschränkung seiner Erwerbsfähigkeit dem Wettbewerb am allgemeinen Arbeitsmarkt unter den üblichen Bedingungen nicht, nicht mehr oder nicht wieder gewachsen ist, jedoch noch über soviel Leistungsfähigkeit verfügt, dass er mit den für seinen Einzelfall angepassten Bedingungen in der Lage ist, die arbeitsvertraglich geschuldete Arbeitsleistung soweit zu erbringen, dass diese zusammen mit der Förderung ein tragfähiges Arbeitsverhältnis ergibt.
- 3.4 Die Personen, die nach diesem Programm gefördert werden können, müssen über einen Schwerbehindertenausweis verfügen.

4. Art, Umfang und Dauer der Leistungen

- 4.1 Durch die ergänzenden Eingliederungshilfeleistungen kann der Gesamtzuschuss auf maximal 70 % der Bruttolohnkosten des behinderten Beschäftigten inklusive des Sozialversicherungsanteils des Arbeitgebers erhöht werden.
- 4.2 Ausbildungsverhältnisse für die Zielgruppe werden wie unbefristete Arbeitsverhältnisse gefördert.
- 4.3 Nach 12 Monaten soll die Notwendigkeit für die weitere Förderung geprüft werden. Diese wird an die Weitergewährung von Förderleistungen nach § 27 SchwbAV gekoppelt.
- 4.4.1 Bei der Ermittlung des Förderbedarfs und bei der Ausführung der Förderung werden die Integrationsfachdienste im Rahmen der begleitenden Hilfe im Arbeitsleben nach § 102 SGB IX in Verbindung mit den §§ 109 bis 115 SGB IX beteiligt.

5. Verfahren

- 5.1 Gefördert werden Arbeits- und Ausbildungsverhältnisse im Land Baden-Württemberg für wesentlich behinderte Menschen, die ihren Wohnsitz im Landkreis Reutlingen haben und für die der Landkreis nach § 98 SGB XII örtlich zuständig ist.
- 5.2 Zuständig für Leistungen nach diesen Richtlinien ist das Kreissozialamt Reutlingen – Sachgebiet Eingliederungshilfe und die Stadt Reutlingen im Rahmen der Delegationsaufgaben.
- 5.3 Die Anträge der Arbeitgeber sind über den Integrationsfachdienst zu stellen. Der Integrationsfachdienst erarbeitet in jedem einzelnen Förderfall einen differenzierten Teilhabeplan. Aus diesem wird der individuelle Unterstützungs- und Förderbedarf konkret abgeleitet. Der Teilhabeplan wird dem Landratsamt und dem Integrationsamt durch den Integrationsfachdienst übermittelt.

Der Integrationsfachdienst prüft bei der Erstellung des Teilhabeplanes auch, ob und in welchem Umfang eine ergänzende Unterstützung im Rahmen des bürgerschaftlichen Engagements im Umfeld des behinderten Menschen oder seines Arbeitgebers angeregt beziehungsweise beteiligt werden kann. Gegebenenfalls soll der Integrationsfachdienst die ehrenamtlichen Betreuer in geeigneter Weise unterstützen.

- 5.4 Der Landkreis (bzw. die Stadt) entscheidet auf der Basis des Teilhabeplanes dem Grunde nach, ob und in welchem Umfang der ergänzende Lohnkostenzuschuss bewilligt wird. Die Förderzusage ergeht in der Regel im Anschluss an die vorrangige Förderung nach Ziffer 2. Sofern es zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses unerlässlich ist, kann die ergänzende Eingliederungshilfeleistung des Landkreises bereits zum Beschäftigungsbeginn in Aussicht gestellt werden. Der ergänzende Lohnkostenzuschuss des Landkreises und der Lohnkostenzuschuss des Integrationsamtes nach § 27 SchwbAV werden als trägerübergreifendes Budget für Arbeit erbracht. Das Integrationsamt als Beauftragter nach dem SGB X koordiniert und bewilligt die Leistung und führt sie durch. Das Nähere wird durch Verwaltungsvereinbarung zwischen dem Kommunalverband für Jugend und Soziales (KVJS) und dem Landkreis geregelt.

6. Kostenbeitrag, Einsatz von Einkommen und Vermögen, Heranziehung Unterhaltspflichtiger

Die gesetzlichen Regelungen für den Einsatz von Einkommen und Vermögen, sowie die Heranziehung Unterhaltspflichtiger bei Beschäftigten in einer Werkstatt für behinderte Menschen werden analog angewendet.

7. Inkrafttreten, Außerkrafttreten

Dieses Förderprogramm tritt zum 01.07.2009 in Kraft und endet am 30.06.2014.

Anlage 2 Beispielfall 1 Rechenmodell												
		1. Jahr	%- Satz	2. Jahr	%- Satz	3. Jahr	%- Satz	4. Jahr	%- Satz	5. Jahr	%- Satz	Gesamt
Lohnkosten	AG Brutto / Jahr	15.000,00 €		75.000,00 €								
EGZ	EGZ	9.000,00 €	60	7.500,00 €	50	6.000,00 €	40					22.500,00 €
	Integrationspauschalen, Ausbildungsprämie o.ä.	3.000,00 €		1000,00		0,00 €						
Ausgleichs- abgabe	Abgeltung auiserge- wöhnlicher Belastung- en (§ 27 SchwbAV)							6.000,00 €	40	6.000,00 €	40	12.000,00 €
	Zuschüsse Dritter	12.000,00 €		8.500,00 €		6.000,00 €		6.000,00 €		6.000,00 €		38.500,00 €
Eingliederungs- hilfe	Ergänzender Lohn- kostenzuschuss	0,00 €		2.000,00 €	13,3	4.500,00 €	30	4.500,00 €	30	4.500,0 €	30	15.500,00 €
	Kosten WfbM	15.840,00 €		79.200,00 €								
	Kostensparnis gegenüber WfbM-Lösung	15.840,00 €		8.500,00 €		9.840,00 €		9.840,00 €		9.840,00 €		53.860,00 €

Anlage 2 Beispielfall 2 Rechenmodell												
		1. Jahr	%- Satz	2. Jahr	%- Satz	3. Jahr	%- Satz	4. Jahr	%- Satz	5. Jahr	%- Satz	Gesamt
Lohnkosten	AG Brutto / Jahr	20.000,00 €		100.000,00 €								
EGZ	EGZ	12.000,00 €	60	10.000,00 €	50	8.000,00 €	40					30.000,00 €
	Integrationspauschalen, Ausbildungsprämie o.ä.	4.000,00 €		0,00		0,00 €						
Ausgleichs-abgabe	Abgeltung außergewöhnlicher Belastungen (§ 27 SchwbAV)							8.000,00 €	40	8.000,00 €	40	16.000,00 €
	Zuschüsse Dritter	16.000,00 €		10.000,00 €		8.000,00 €		8.000,00 €		8.000,00 €		50.000,00 €
Eingliederungshilfe	Ergänzender Lohnkostenzuschuss			4.000,00 €	20	6.000,00 €	30	6.000,00 €	30	6.000,00 €	30	22.000,00 €
	Kosten WfbM	15.840,00 €		79.200,00 €								
	Kostenersparnis gegenüber WfbM-Lösung	15.840,00 €		5.840,00 €		8.000,00 €		8.000,00 €		8.000,00 €		45.680,00 €